



2021

MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA



sidenor

2021

MEMORIA DE

SOSTENIBILIDAD



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA

Carta del presidente

Nos preparamos para el futuro invirtiendo en innovación

04



Quiénes somos

06

Miramos hacia el futuro	08
Nuestro compromiso ASG	10
Sidenor y los Objetivos de Desarrollo Sostenible	12
Hitos 2021	14
COVID-19	18
Renovación tecnológica	19
Modelo de negocio y estrategia	21

Buen gobierno, ética y transparencia

36

Estrategia y buen gobierno	38
Aspectos materiales de Sidenor	40
Gestión de riesgos	42
Ética y cumplimiento	44
Seguridad de la información	46
Compromiso con los Derechos Humanos	47



Sostenibilidad ambiental	48
Economía circular y gestión ambiental	50
Huella Ambiental	65
Cambio climático	68



Personas y talento	74
Las personas Sidenor	76
Impulsamos la igualdad	80
Formación profesional	84
Talento en Sidenor	86
Reforzamos la seguridad y la prevención	90
Empresa saludable	93

Compromiso con la Sociedad	96
Parte de la comunidad	98
Compras responsables y sostenibles	99
Huella en la sociedad	106
Al lado de las comunidades	108



Perfil de la memoria	115
Anexo Tabla de referencia a los requisitos de la Ley 11/2018	116

Ponemos rumbo hacia el **acero verde**

No hay duda de que estamos viviendo unos de los momentos más complicados de nuestra historia. Durante dos años hemos atravesado una crisis sanitaria sin precedentes que ha sacudido los cimientos de la economía occidental, y que ha sido extraordinariamente exigente a nivel individual y de nuestras familias.

Aún no habíamos salido de esa crisis sanitaria cuando la energía, tanto en su vertiente eléctrica como gasística, ha adquirido tintes catastróficos con unos incrementos de precios sin parangón en la historia de la empresa.

Y sin embargo, hemos sido capaces, en ese contexto extremadamente desfavorable, de llevar a cabo una profunda transformación tecnológica de nuestras instalaciones que nos sitúa en unas condiciones óptimas para atender las necesidades de nuestros clientes en el futuro.

Se trata ahora de dar un salto hacia adelante, y probablemente nada tiene más sentido hoy en día que dar

prioridad a la sostenibilidad medioambiental. En Sidenor hemos decidido hacer del respeto al medioambiente una ventaja competitiva. Queremos ser el primer fabricante europeo de aceros especiales en poner acero verde, con cero emisiones netas de CO₂, a disposición de nuestros clientes. Para ello Sidenor desplegará un vasto plan estratégico que afectará a todos sus procesos industriales.

En primer lugar, mantendrá sus acciones para asegurarse un suministro eléctrico de origen totalmente renovable, incluyendo, si es necesario, la adquisición de activos de generación eólica y fotovoltaica.

Además, Sidenor pondrá en marcha proyectos de mejora de su eficiencia energética en todas sus instalaciones, que se traducirán en una disminución notable de las emisiones.

En una primera fase, con el año 2030 como horizonte, la empresa habrá reducido un 60% sus emisiones de CO₂ con respecto a 2005, por encima del objetivo del 55% de la Unión Europea.

En una segunda fase, en la que habremos desarrollado la utilización del hidrógeno como sustituto del gas natural, alcanzaremos el objetivo de cero emisiones netas.

Pero no nos limitaremos al CO₂, pese a ser el eje sobre el que pivotarán las acciones destinadas a controlar el cambio climático. De una manera general hemos puesto en marcha numerosas acciones con el objetivo de minimizar todo tipo de emisión a la atmósfera, así como reducir y además valorizar la inmensa mayoría de nuestros residuos.

En definitiva, Sidenor asume en primera persona las prioridades de sostenibilidad medioambiental que la sociedad nos demanda, y pone en marcha un amplio plan estratégico, en el que pretende implicar a todas sus personas, con el objetivo de liderar la evolución hacia el acero verde en el mercado europeo de aceros especiales.

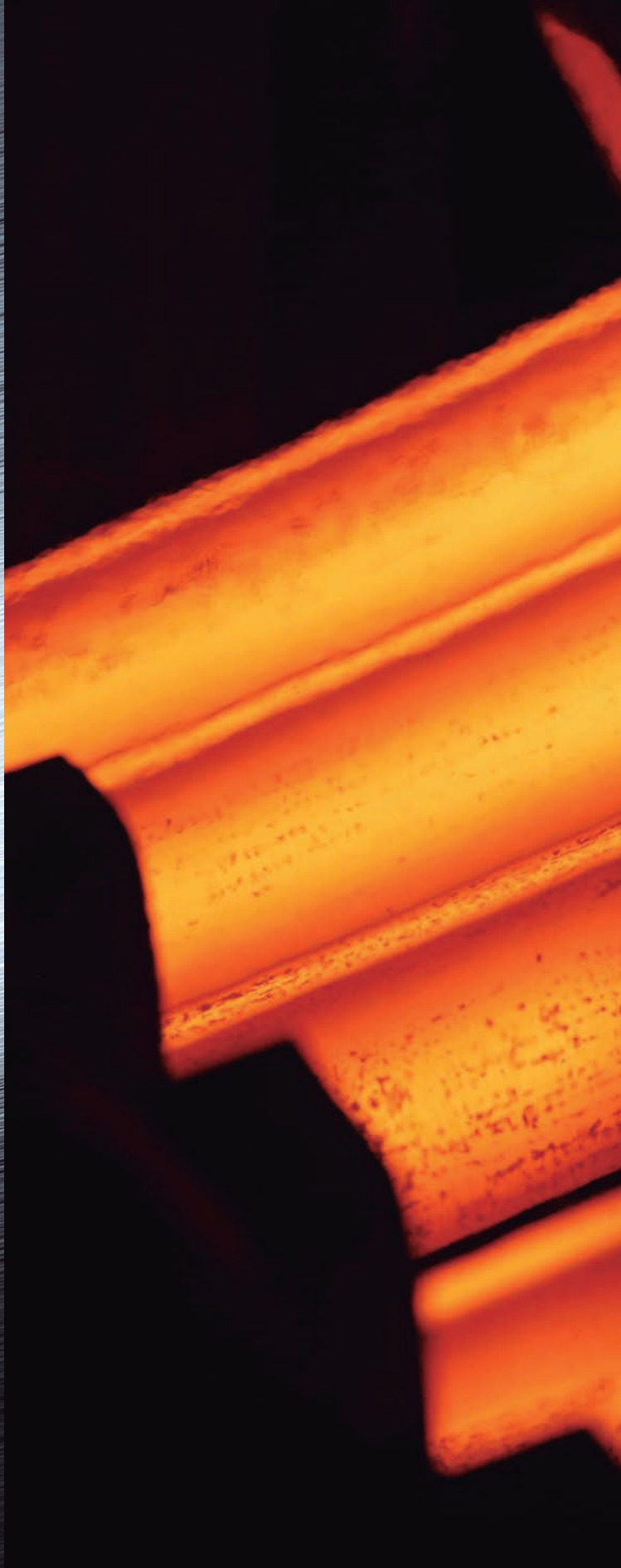
José Antonio Jainaga
Presidente de Sidenor

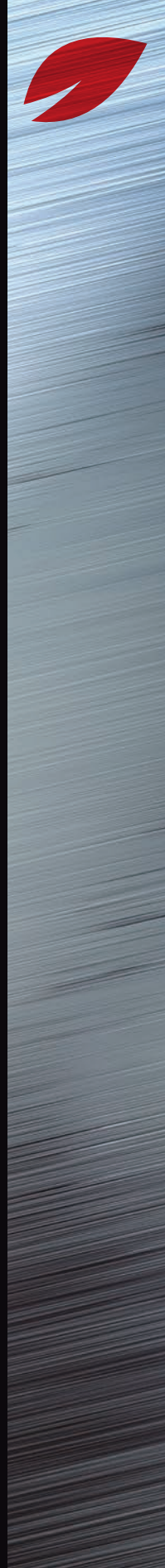
**"Nuestro objetivo es
liderar la evolución
hacia el acero verde
en el mercado
europeo de aceros
especiales"**





QUÉNTES SONOS







Miramos hacia el **futuro**

Somos Sidenor, líderes en la producción de aceros largos especiales, además de un importante proveedor de productos de calibrado en el mercado europeo.

Disponemos de centros de producción en el País Vasco, Cantabria y Cataluña,

y tenemos delegaciones comerciales en Alemania, Francia, Italia y Reino Unido. Contamos con instalaciones altamente especializadas capaces de proporcionar soluciones idóneas a todos los sectores industriales que demandan aceros con elevadas exigencias de servicio y calidad.

Nuestra capacidad de producción de acero cercana a las novecientas mil toneladas va destinada, principalmente, a la fabricación de piezas y componentes para el sector automoción, energía, maquinaria y bienes de equipo, construcción naval y civil, defensa, ferrocarril,


minería y sector petroquímico, entre otros. En todos estos sectores, el acero especial de Sidenor se utiliza para la fabricación de productos de alta responsabilidad.

Contamos con un equipo humano cercano a las 1.800 personas, con las que mantenemos un fuerte compromiso. Nos esforzamos por ofrecerles el mejor lugar posible para trabajar y desarrollar sus carreras profesionales velando continuamente por su seguridad, siendo este un aspecto prioritario para la empresa.

Innovación para seguir creciendo

Cada año dedicamos importantes inversiones en innovación, uno de los pilares en los que se sustenta nuestra actividad. Nuestro centro de I+D, uno de los mayores del sector del acero de Europa, nos permite desarrollar nuevas tecnologías y productos que nos ayudan a satisfacer las necesidades de nuestros clientes.

En esta línea, estamos transformando Sidenor para



Estamos transformando Sidenor para ser referentes en la Industria 4.0, mejorando nuestros procesos para que sean más eficientes y seguros y de mayor calidad

ser referentes en la Industria 4.0, mejorando y digitalizando nuestros procesos de producción para que sean más eficientes, seguros y de mayor calidad, lo que nos permite ser cada vez más competitivos.

De forma sostenible

Gestionamos todas nuestras actividades de acuerdo con los principios de la economía circular con el objetivo de minimizar los recursos utilizados y reducir nuestras emisiones.

Así, buscamos continuamente alternativas inteligentes para la reducción, reutilización y

valorización de los residuos que se generan durante la producción del acero. Esta filosofía nos permite mantener un comportamiento social responsable respecto a inversores, proveedores, clientes, sociedad y comunidades en las que desarrollamos nuestras actividades.

En Sidenor estamos construyendo, en colaboración con todos los agentes de nuestra cadena de valor, un camino dirigido a conseguir la excelencia empresarial para continuar creciendo de forma sostenible y asegurar nuestro futuro.

Nuestro compromiso **ASG**

En Sidenor no sólo nos preocupamos por lo que hacemos, sino por cómo lo hacemos. Desde hace años, la sostenibilidad está integrada en toda la cadena de valor.

Para lograrlo, apoyamos proyectos e iniciativas que generen prácticas más responsables y que aporten valor a la sociedad.

En Sidenor trabajamos la Sostenibilidad desde varios ámbitos de actuación: las personas, el medio ambiente, la Sociedad, y la ética y transparencia empresarial.





Sidenor y los



Los ODS son un llamado universal para que gobiernos, sociedad y empresas se sumen al cumplimiento de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

En Sidenor nos sumamos a esta iniciativa a través del impulso de estos objetivos, especialmente de:



La mejora de la seguridad y salud de las personas que trabajan en nuestras instalaciones es una constante de la compañía. Además, Sidenor cuenta con el proyecto de Empresa Saludable para fomentar el desarrollo de

hábitos saludables entre nuestros trabajadores.



Potenciamos la formación de los empleados y jóvenes de nuestro entorno sobre competencias clave



para nuestro negocio y para las demandas del trabajo del futuro.



Contamos con políticas que nos permiten ofrecer las mismas oportunidades a todas las personas y rechazan cualquier tipo de discriminación por motivos de sexo, raza o religión. Esto se plasmó en 2018 en la firma del primer plan de igualdad de Sidenor actualmente vigente.



El concepto innobars by Sidenor garantiza la aplicación del conocimiento adquirido por los más de 30 años de experiencia de nuestro departamento de I+D en el desarrollo de productos y procesos sostenibles y seguros, la fabricación en las

instalaciones más modernas y la utilización de las últimas posibilidades de la industria 4.0, dando solución a las necesidades de nuestros clientes y superando ampliamente sus expectativas de valor esperadas.



Aplicamos el principio de mejora continua a las materias primas para hacer un uso responsable de ellas, al mismo tiempo que nos comprometemos a valorizar en cada vez mayor porcentaje de los residuos que generamos.



Nos comprometemos a reducir nuestra huella de carbono adquiriendo compromisos cuantificables.

Hitos 2021



ENERO

- ♦ Sidenor firma un acuerdo de **colaboración con la start-up AllRead MLT**, para el desarrollo de un proyecto de aplicación de la inteligencia artificial y *machine learning* para el desarrollo de algoritmos que, a través del estudio de imagen, permitan la identificación de parámetros y recogida automática de datos a través de cualquier dispositivo móvil.

renovable durante diez años. Se trata de un paso más en el compromiso de Sidenor en la lucha contra el cambio climático y por la descarbonización de sus procesos, a través de la utilización de energía verde en sus instalaciones productivas.

una iniciativa lanzada por la asociación de forjadores alemanes en otoño 2020 que tiene el objetivo de contribuir a la producción industrial climáticamente neutra en el conformado de metales para 2050 con tecnologías innovadoras para el proceso de forja.

FEBRERO

- ♦ Aprobación por la Dirección de la empresa del posicionamiento ambiental de Sidenor. Comunicación y difusión de los **objetivos de reducción de emisiones de CO₂ para los años 2025, 2030 y 2050** y de valorización de residuos para los años 2025 y 2030.

- ♦ **Sidenor se adhiere a la plataforma tecnológico industrial del Corredor Vasco del Hidrógeno**, cuyo proyecto incluye el desarrollo de una hoja de ruta tecnológica para dar solución a algunos de los retos existentes y propiciará la transferencia de tecnología a Sidenor para posicionarse en esta economía del hidrógeno.

- ♦ Finaliza con éxito el **proyecto europeo LIFE5REFRACT**, cuyo objetivo ha sido la aplicación de las "5R" (reducir-reutilizar-remanufacturar-reciclar-reeducar) en el sector del acero y el mercado de los refractarios, alcanzando una valorización integral de estos materiales.

MAYO

- ♦ **La vicepresidenta cuarta del Gobierno y ministra para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, Teresa Ribera, visita la fábrica de Sidenor en Basauri** para comprobar de primera mano la renovación tecnológica acometida por Sidenor para situar a la compañía en la vanguardia del sector del acero especial en Europa.
- ♦ La Asamblea de la Asociación de Empresas con Gran Consumo de Energía, **AEGE**, nombra presidente a **José Antonio Jainaga**, presidente de Sidenor.

MARZO

- ♦ **Firma de un acuerdo de suministro de energía renovable con Naturgy**, quien suministrará a Sidenor energía eléctrica de origen

ABRIL

- ♦ Sidenor participa en el **proyecto colaborativo NOCARBFORGING 2050**,

- ♦ Lanzamiento del **Programa Talento SIT2030**, cuyo objetivo principal es dotar a los y las participantes en el



mismo de las competencias necesarias para asumir mayores responsabilidades en Sidenor bajo el contexto de la Industria 4.0.

JUNIO

- ♦ Obtención de una **nueva certificación ISO 45001** de Seguridad y Salud en el trabajo como segunda certificación en cuatro años, lográndose dicha certificación a la vez que la **14001 de Medioambiente y la 50001 de Energía**, de forma integrada.
- ♦ Se celebra en Sidenor el **mes de las ideas sostenibles**, en el que se invita a todos los empleados de Sidenor a registrar en el **software IDEAS** sugerencias, en materia de eficiencia energética, reciclaje, reutilización, etc, que incidan en hacer de Sidenor una empresa más eficiente y sostenible y, por ende, del planeta un lugar más limpio y mejor.

JULIO

- ♦ Se aprueba el **proyecto estratégico SCRAPTEC**

dentro de la convocatoria Hazitek 2021. El objetivo es desarrollar una nueva plataforma integral que permita el control y la gestión exactos y continuos de la calidad de las materias primas empleadas, con el fin de conseguir la reducción de las emisiones de CO₂ del sector siderúrgico.

- ♦ Lanzamiento de la familia de aceros 44SMn28 HP, que ofrece un rendimiento superior a la de los aceros 44SMn28 convencionales en aplicaciones de alta resistencia, manteniendo un comportamiento de mecanizado óptimo.
- ♦ **La Sociedad Deportiva Amorebieta** y Sidenor firman un acuerdo por el que la empresa será el patrocinador principal del Club durante la temporada 2021-2022.

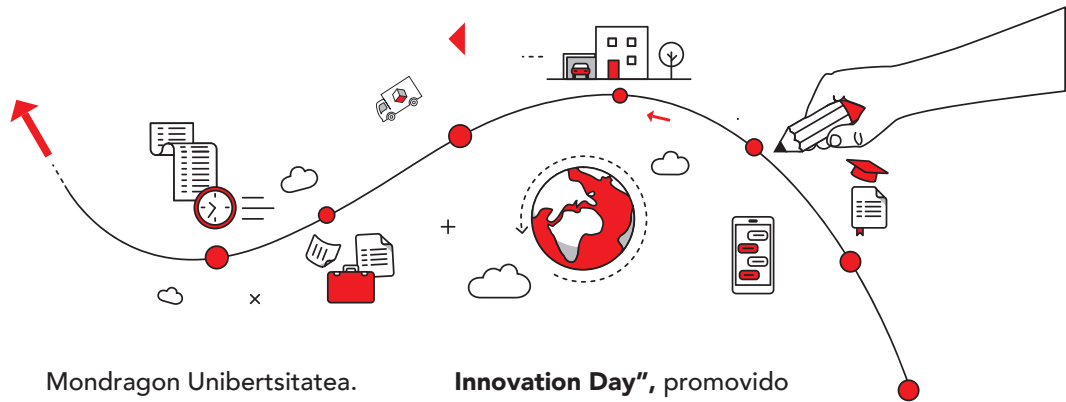
SEPTIEMBRE

- ♦ Sidenor se une al **proyecto Industria Erronka**, liderado por FVEM, que pretende acercar la industria a las y los jóvenes de



Bizkaia, con el objetivo de despertar vocaciones STEM y dar a conocer la importancia de la industria como motor de la economía de Bizkaia y Euskadi.

- ♦ Seguimos **digitalizando la fábrica de Basauri** con el arranque del **nuevo departamental**. Durante los últimos cinco años y debido a las inversiones se ha producido una gran transformación industrial para acometer los diferentes proyectos estratégicos. Una vez finalizadas estas inversiones se han actualizado los sistemas de control de la producción para poder acompañar esa renovación tecnológica.



OCTUBRE

- ♦ Se constituye formalmente la **asociación del Corredor Vasco de Hidrógeno BH₂C de la que Sidenor es miembro**. El Corredor Vasco del Hidrógeno nace con el objetivo de crear un ecosistema del hidrógeno, con base en Euskadi, que permita avanzar en la descarbonización de los sectores energético, industrial, residencial y de movilidad.
- ♦ Concesión de la **patente del acero EXTREME PLUS** para tornillería eólica.
- ♦ Sidenor participa en la **1ª Edición del Congreso STEEL TECH**, evento de referencia internacional del sur de Europa para el sector del acero, organizado por el BEC y SIDEREX, donde Sidenor ha estado presente tanto desde la Presidencia del Comité Científico como con la impartición de ponencias relacionadas con las áreas de productos y procesos.
- ♦ Participación en el **Master de Gestión Estratégica del Talento** de las personas de

Mondragon Unibertsitatea. Presentamos un reto al alumnado del máster cuyo objetivo era realizar una planificación estratégica del talento. Tras varios meses trabajando conjuntamente los alumnos presentan sus propuestas.



NOVIEMBRE

- ♦ Sidenor es premiada con el **premio Digitaltek 2021**, organizado por El Correo, a la mejor empresa en categoría BigData. Este premio reconoce la labor de aquellas entidades que han implementado el análisis de datos en sus desarrollos, de manera novedosa o con aportación a la sociedad y empresa.
- ♦ Renovamos y ampliamos el **programa de pagarés en el MARF** a 35 millones de euros.
- ♦ Aprobación de un nuevo **plan de inversiones en la fábrica de Vitoria** vinculado al crecimiento del mercado de direcciones y al vehículo eléctrico.
- ♦ Participamos en la **10ª Edición el "Global**

Innovation Day", promovido por Innobasque, donde Sidenor es seleccionado entre más de un centenar de candidatos como uno de los seis casos de éxito en relación a buenas prácticas en innovación, en este caso dentro del apartado de Sostenibilidad y bajo el epígrafe "Gestión Sistemática e Integral de los Residuos Refractarios en el sector Siderúrgico, aplicando el Modelo Medioambiental de las 4R".

- ♦ Puesta en marcha de los dos **proyectos de colaboración con el Aula Room4Steel (DIGILADLE y GESTINNO)**, e impartición de charla sobre Economía Circular dentro del itinerario establecido por este Aula de la Escuela de Ingenieros de Bilbao cuyo objetivo es acercar el sector del acero al alumnado universitario.



DICIEMBRE

- ♦ Conmemoración del **70 aniversario de la constitución de Forjas Alavesas, actual Sidenor Vitoria**.

♦ **Renovación de la certificación de la herramienta de cálculo de huella ambiental de producto** según la norma ISO 14025 y a los requisitos de las Reglas de Categoría de Producto "Basic iron or steel products & special steels, except construction products" del Sistema Internacional de DAP (The International EPD® system). La herramienta nos permite calcular la huella de carbono CORE y UPSTREAM para

más de 600 calidades de acero.

♦ Finalización de la gestión integral de la valorización del residuo refractario con la **implementación del proyecto Co-productos**, consistente en la separación sistemática del residuo isostático para su reutilización y evitar su envío a vertedero.

♦ Se cierra la **primera edición del Programa**

Bideratu 4.0, encaminado a poner en valor y reforzar el imprescindible rol de los facilitadores dentro de Sidenor. Este programa, desarrollado en colaboración con Mondragon Unibersitate, tiene el objetivo de dotar a los participantes de las competencias necesarias para participar de forma proactiva en la gestión y el liderazgo de sus equipos en el entorno de la industria 4.0.





COVID-19

Este año 2021 hemos seguido trabajando internamente para asegurar la salud de todos nuestros trabajadores y trabajadoras, así como la integridad de las contratas que trabajan con nosotros y de las visitas que recibimos durante el año.

Para ello, Sidenor ha ido modificando su protocolo de actuación COVID-19 durante todo el año para adaptarlo a la situación pandémica, con el fin de garantizar que las medidas establecidas posteriormente en las fábricas sean eficaces para la ejecución del trabajo diario. Por este motivo, cada planta dispone y mantiene un plan de contingencia específico

negociado con la parte social donde se establecen las medidas acordadas a cada momento.

Se han mantenido, en línea general, las mismas acciones ya establecidas durante el año 2020, que en resumen son:



Mantenimiento de las **medidas higiénicas** de carácter preventivo.



Control de la propagación del virus.



Cumplimiento de las **medidas sociales y/o laborales** que las autoridades determinen y las que se puedan promulgar en el futuro.

Durante 2021 hemos mantenido en nuestras plantas un control severo del COVID-19, donde los resultados avalan el trabajo realizado, ya que no se ha detectado en Sidenor ningún foco de contagio entre las personas que trabajan en nuestras instalaciones. Esto demuestra la eficacia de las medidas establecidas y la necesidad de mantener las mismas en el tiempo para evitar riesgos para los trabajadores y para el proceso productivo.

Sidenor seguirá trabajando para el control de la propagación del COVID-19 con el fin de garantizar la salud de todos sus trabajadores y trabajadoras.

Renovación **tecnológica**

En Sidenor hemos completado las inversiones en la fábrica de Basauri, donde se ha llevado a cabo una renovación tecnológica de las instalaciones. Para ello, se ha invertido un total de 131 millones de euros en dos fases. La primera tuvo lugar en 2017, con una cuantía de 41 millones de euros; la segunda, ya finalizada, ha supuesto una inversión de 90 millones de euros.

Gracias a esta renovación tecnológica, nos situamos en la vanguardia del sector del acero especial en Europa. Las nuevas instalaciones nos permiten dar un paso fundamental, incorporando equipos del máximo nivel tecnológico disponible, respondiendo así a las más altas exigencias de calidad del mercado.

Concretamente, en la segunda fase de estas inversiones, hemos puesto en marcha un nuevo tren de laminación, además de construir un nuevo parque de almacén de semi producto, una nueva línea de enderezado, control y empaquetado de barras, dos nuevos hornos de tratamientos térmicos, y de ampliar el laboratorio metalúrgico.

Todo ello acompañado de las correspondientes instalaciones auxiliares como grúas puente,



plataformas de transporte, infraestructuras de agua, aire, gas, y centros de transformación, entre otras.

Así, el nuevo tren de laminación aumenta su capacidad hasta las 500.000 toneladas al año, a la vez que se amplía la gama dimensional de fabricación de barras. Esta gran inversión nos aportará también una mejora de la calidad de los productos y de los procesos, lo que se traducirá en una mayor competitividad y eficiencia.

Estas actuaciones confirman nuestro liderazgo en la producción de barras de acero especial con los más estrictos requerimientos de calidad superficial, interna y dimensional, lo que además nos permitirá acceder a mercados donde antes no estábamos presentes.




A pesar de la grave situación sanitaria y de la crisis económica a nivel mundial iniciada en 2020, en Sidenor decidimos

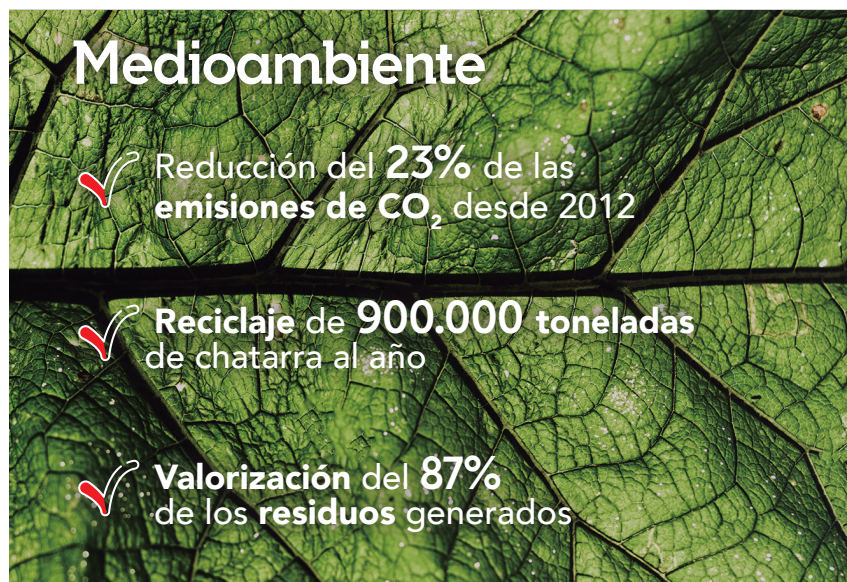
continuar con nuestra apuesta de renovación tecnológica y de ejecución de las inversiones previstas a tal fin. Este esfuerzo económico realizado por la empresa nos coloca a la cabeza del sector a nivel europeo.

Se trata, en definitiva, de garantizar la competitividad de Sidenor y, como consecuencia, de asegurar el futuro. La empresa considera esta acción inversora como un proyecto de País, con un gran efecto tractor sobre nuestro tejido industrial. No en vano, en su ejecución han intervenido numerosas empresas del entorno.

Este proyecto responde además a las grandes orientaciones de la Unión Europea para el futuro próximo, con un esfuerzo especial por el desarrollo de la digitalización y la fabricación inteligente, además de incorporar equipos que reducirán de manera notable el consumo de energía y las emisiones de CO₂.

Principales magnitudes **2021**

	2021	2020
 Empleados (cierre del año)	1.802	1.633
 Facturación (millones de euros)	744	497
 Ventas (kTn de acero)	640	544
 Formación (horas impartidas)	87.360	51.037
 Inversiones ejecutadas (millones de euros)	44	47



Resultados económicos

	2021	2020	21vs20
Cifra de negocio (M€)	744	497	+49,7%
Volumen de ventas (kTn)	640	544	+17,6%
EBITDA (M€)	55	(11)	-
Principales inversiones (M€)	44	47	-6,4%

INFORMACIÓN FISCAL	2021	2020
Beneficios (M€)	31	(39)
Impuestos sobre beneficios pagados*	0	0
Subvenciones públicas recibidas (M€)	7,7	5,3

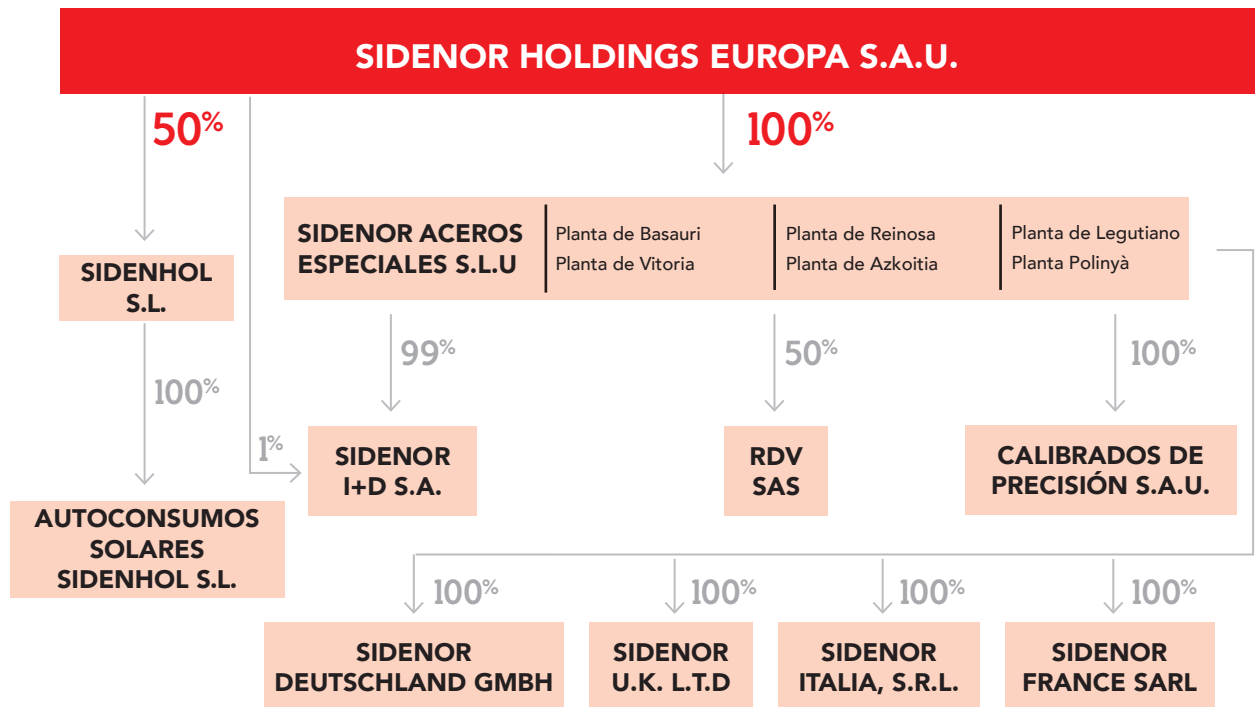


* Dada la aplicación de créditos fiscales por pérdidas de ejercicios anteriores y deducciones, el pago efectivo del año es 0.



Modelo de **negocio y estrategia**

Estructura Societaria



Dónde estamos

Plantas



Delegaciones comerciales

- Sidenor Reino Unido**
- Sidenor Alemania**
- Sidenor Italia**
- Sidenor Francia**



Misión, visión y valores



Misión

Generar **valor** de forma **sostenible** en el negocio de los aceros especiales



Valores

Satisfacer las necesidades del **Cliente**

Personas

respetadas y comprometidas

Seguridad

de las personas

Innovación

en todo lo que hacemos

Enfoque en Resultados

Sostenibilidad

económica, social y medioambiental



Visión

Ser un referente en la **innovación** de productos y procesos



Fabricamos acero, impulsamos el sector



En Sidenor trabajamos para generar valor de forma sostenible a través de todo el ciclo de vida del acero, desde la recogida de chatarra, que nos sirve como materia prima para la fabricación de todo nuestro catálogo de productos, hasta que estos vuelven a ser chatarra.

La innovación y la mejora continua están presentes en todo lo que hacemos con el objetivo de conseguir productos que satisfagan las necesidades funcionales y de calidad de nuestros clientes. Esa filosofía también nos lleva a implantar las mejores prácticas empresariales,

que nos ayudan a optimizar la eficiencia, generando menos residuos y minimizando el uso de recursos naturales. En este sentido, nuestros centros de producción son altamente especializados y están dotados con equipos y tecnologías de última generación.

Sidenor y el sector siderúrgico en España

(fuente datos: Unesid 2020)

Nuestro país es uno de los principales productores de acero de Europa y del mundo.

En España se produce acero en 22 plantas y hay 50 instalaciones de laminación y primera transformación. La mayor concentración se sitúa en la cornisa cantábrica, especialmente Asturias y País Vasco, si bien la industria está muy extendida con fábricas en once de las Comunidades Autónomas. El sector da empleo a más de 60.000 personas, a los que hay que sumar otros 20.000 empleos vinculados a la recogida de chatarra, y factura en su conjunto cerca de 14.000 millones de euros.

El sector produce anualmente 11,1 millones de toneladas de acero y es netamente exportador, llevando sus productos a casi 160 países. Su estrategia viene definida por conceptos como innovación, eficiencia, sostenibilidad y seguridad laboral, siendo un actor fundamental en la transición hacia el modelo de economía circular. La industria recicla al año cerca de 9,1 millones de toneladas de chatarra y cada tonelada producida conlleva siete euros en inversiones medioambientales. Además, realiza un uso eficiente de los recursos hasta aprovechar casi el 80% de los residuos y subproductos que genera en el proceso.

Sidenor es el principal productor de aceros especiales en España, un producto de mayor valor añadido y exigencia en su fabricación.

A corto y medio plazo, Sidenor prevé seguir liderando el sector nacional gracias a las importantes inversiones realizadas para mejorar su desempeño, ampliar su catálogo de productos e incrementar su capacidad de producción. Algunos factores que podrían afectar al ritmo del negocio son la disminución de las ventas, principalmente en lo que a exportaciones se refiere, el aumento del precio de las materias primas y energías o posibles cambios legislativos en materia ambiental.



**Producción de
acero
en España**



22
plantas



50 instalaciones
de laminación



EMPLEO
60.000 personas



FACTURACIÓN
14.000 millones €

Continuamos con nuestra estrategia de diversificación

Dentro del Proyecto de Innovación proseguimos en la tarea de la diversificación, tanto en el negocio del acero como fuera de él.

En la actividad relacionada con el acero, la estrategia a largo plazo es la de diversificarse del sector del automóvil con el objetivo de aminorar el riesgo de la cada vez más evidente realidad del coche eléctrico. Esta andadura ya la hemos comenzado hace un lustro y continuamos avanzando en nuevos productos, homologaciones y, sobre todo, cambios en la forma habitual de trabajar. Entre los sectores en que

ya estamos presentes destacan los de generación de energía, tanto eólica como Oil&gas, el ferrocarril, la minería, sector de defensa, máquina herramienta, etc. Para entrar en ellos hemos necesitado inversiones relevantes, como la fabricación de blooms redondos de colada continua en formatos de 410 y 525 milímetros de diámetro. Para ello, ha sido fundamental el apoyo de nuestro centro Sidenor I+D, desarrollando calidades de acero ad hoc para cubrir e incluso superar las nuevas necesidades.

Actualmente seguimos analizando mercados para Sidenor, como el

sector marítimo, la fabricación de ascensores, carretillas elevadoras, fabricantes de raíles, etc. Estamos estudiando el desarrollo de nuevos productos como son los redondos laminados superiores a la gama actual, nuevas secciones de blooms de colada continua y calidades de acero más exigentes, tanto en acero especial como en inoxidable y de herramientas.

Además, continuamos con una diversificación corporativa, con alianzas y adquisiciones de otras empresas en la búsqueda de sinergias con nuestro negocio.

Con resultados visibles

2021

- ☆ Adaptación y sensibilización progresiva hacia la descarbonización requerida por el sector Automóvil, promoviendo inversiones y aceros que nos lleven a un liderazgo del sector a través de una política medioambientalmente sostenible.
- ☆ Implantación de nuestros productos en nuevos desarrollos de vehículos eléctricos, tanto híbridos como eléctricos puros, consiguiendo nuevas homologaciones en proyectos de largo plazo.
- ☆ Sidenor sigue alineada con clientes del sector rodamientos para el desarrollo y homologación de productos de alto valor añadido en la cadena de suministro del sector Automóvil e Industrial.

Inoxidable

- ☆ Incorporación a la gama de fabricación de aceros inoxidables martensíticos para aplicaciones especiales.

Homologación

- ☆ En piezas para el conjunto de la dirección (cremalleras y piñones) y para el conjunto de la suspensión y amortiguadores.

Diversificación

- ☆ Entre las nuevas aplicaciones para las que hemos empezado a fabricar nuevos aceros destacan las coronas de orientación (rodamientos) y piezas para multiplicadoras de aerogeneradores eólicos, ruedas y ejes para los sistemas de rodadura ferroviarios o husillos para las máquinas de extrusión de plástico.
- ☆ Hemos aumentado la dimensión de fabricación de aceros pudiendo fabricar llantas de hasta 300 mm de lado dirigidas a la forja libre para fabricación de piezas de bienes y servicios.
- ☆ Prevista la opción de poder fabricar en un espacio relativamente corto Bloom redondos mayores de las actuales dimensiones de 410 mm y 525 mm.
- ☆ Avances significativos en aplicaciones destino e-Bike.



De chatarra a acero: una actividad sostenible

El reciclado de chatarra es la base de nuestro proceso productivo. Cada año convertimos más de 900.000 toneladas de chatarra en productos de acero de la mejor calidad. Se trata de un modelo responsable, en línea con nuestro compromiso con la economía circular, el entorno y la sociedad, que comienza con la compra de la chatarra y continúa en la acería de Basauri, donde la materia prima es procesada.

Además, contamos con dos centros de acopio situados

en Azuqueca de Henares (Guadalajara) y Sagunto (Valencia). Disponemos también de los recursos necesarios para desarrollar la cadena de valor de suministro y garantizar la calidad del material utilizado. En este sentido, fomentamos relaciones de largo plazo con nuestros proveedores de chatarra para asegurar que la materia prima suministrada cumple unos estándares adecuados.

Consideramos a todos nuestros proveedores como aliados

estratégicos, ya que están directamente relacionados con la calidad de nuestros productos y servicios, así como con la seguridad en los espacios de trabajo y con la sostenibilidad en la cadena productiva. Para que sus prácticas sean responsables, deben estar alineadas con las políticas de Sidenor. Para garantizar que esto se cumple, contamos con mecanismos de vigilancia y realizamos visitas periódicas para comprobar el estado de sus instalaciones, calidad y stocks disponibles.

Líneas de negocio

En nuestros centros de producción, altamente especializados y dotados con equipos y tecnologías de última

generación, desarrollamos y fabricamos una amplia gama de productos de máxima calidad capaces de responder a las

necesidades de los clientes más exigentes de múltiples sectores. Centramos nuestra actividad en el negocio del acero especial:





Aceros especiales

Somos uno de los fabricantes de aceros especiales más importantes de Europa. La actualización y mejora de los equipos y procesos en nuestros centros de

producción nos permiten poner en el mercado productos innovadores que cumplen con los requisitos más exigentes de eficiencia y calidad de nuestros clientes.



Productos

Semiproduitos: palanquillas de colada continua, blooms (rectangulares y redondos) y desbastes de colada continua

Barras laminadas: redondos, palanquillas y llantas

Barras calibradas: torneadas, estiradas y rectificadas

Aplicaciones principales

- ◆ **Automoción** (piezas para los conjuntos de la transmisión, motor, caja de cambios, etc.)
- ◆ **Oil&Gas**
- ◆ **Eólico**
- ◆ **Off-highway**
- ◆ **Bienes de equipo**
- ◆ **Ferrocarril**
- ◆ **Minería**

Sidenor Bright Steels

Sidenor Bright Steels es el resultado de la estrategia de crecimiento global de Sidenor en el producto calibrado. Actualmente somos la mayor empresa nacional del sector calibrador.

Productos

Alambrón y alambre trefilado

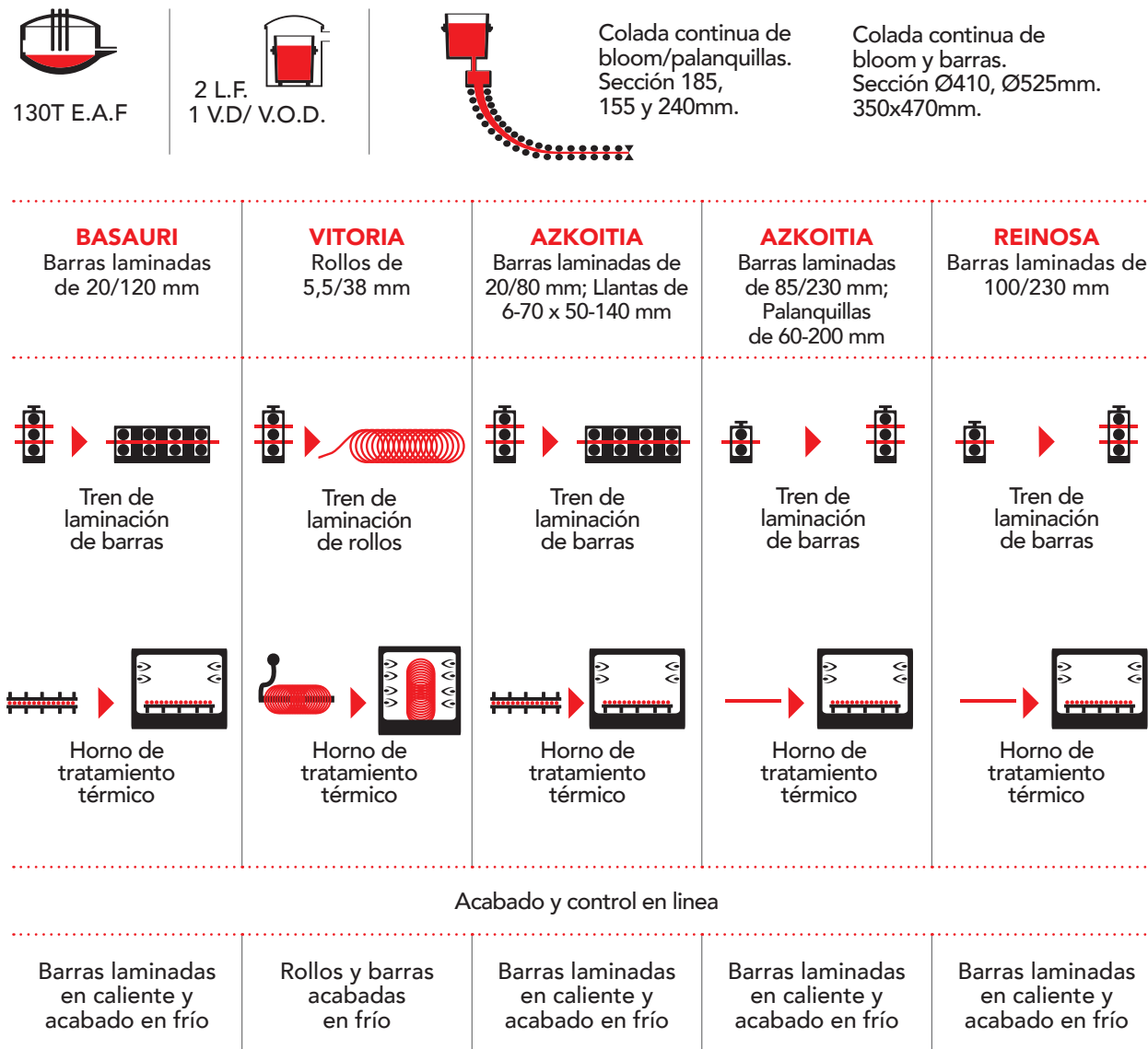
Barras calibradas: torneadas, estiradas y rectificadas

Aplicaciones principales

- ◆ **Sector automoción**
- ◆ **Energía**
- ◆ **Bienes de equipo**

El proceso del acero especial en Sidenor

BASAURI





Asistencia técnica: un servicio de valor añadido

En Sidenor trabajamos para ofrecer a nuestros clientes un servicio excelente y productos de la máxima calidad. Para ello, disponemos de un Departamento de Asistencia Técnica al Cliente (ATC) que ejerce las funciones de interlocutor único con el cliente en todo lo que se refiere a contenidos técnicos o de calidad: gestión de reclamaciones, homologaciones, nuevos desarrollos, consultas técnicas, asesoría técnica, mejora de procesos/productos, etc.

El Departamento de ATC dispone de un equipo de profesionales con amplia experiencia en metalurgia, tratamientos térmicos y productos y procesos de aceros especiales dedicado a estas

labores de servicio al cliente a tiempo completo.

En concreto, el Departamento de ATC, en continua colaboración con el resto de los departamentos de Sidenor, Calidad, Producción, Ingeniería, I+D..., desarrolla dos tipos de actividades: pre-venta (homologaciones, desarrollos, adecuación del producto/proceso a las exigencias del producto del cliente...) y post-venta (gestión integral de reclamaciones, optimización del producto y proceso actual, incidencias técnicas del producto, documentación técnica...) con el objetivo de responder a cualquier consulta técnica que el cliente pueda tener.

Este servicio supone un valor diferencial para la compañía,

ya que nos permite acompañar a los clientes en su proceso de mejora continua e impulsar su competitividad a través de productos adaptados a sus necesidades.

Las consultas/reclamaciones recibidas, tanto en 2021 como en 2020, han correspondido fundamentalmente con problemas metalúrgicos, geométricos, mecánicos o de aspecto relacionados con la calidad de los productos suministrados.

En Sidenor cumplimos con todos los requisitos y especificaciones que nos indican nuestros clientes, entre ellos los requisitos de salud y seguridad no habiendo recibido quejas relacionadas con la salud y seguridad de los consumidores finales, tanto en 2021 como en 2020.

Innovación: hacia la diversificación

Sidenor Aceros Especiales S.L.U. está inmersa en un proceso de Innovación, iniciado a principios del 2020, con el objetivo de avanzar en su estrategia de diversificación, tanto en la búsqueda de oportunidades relacionadas con el negocio del acero especial, como en las no relacionadas con el mismo. El análisis de oportunidades se lleva a cabo con una visión transversal, en el marco colaborativo de un equipo de personas multidisciplinar pertenecientes a diversas áreas como Comercial, Industrial, Desarrollo Corporativo e I+D.

En el ámbito de desarrollo de productos de alto valor añadido, Sidenor continúa con el proceso de Innovación tanto en Proceso como en Producto. La Innovación nos lleva a desarrollar productos y servicios que demandan y demandarán en un futuro nuestros clientes y mercados en general, pero también a ser una compañía más eficiente, competitiva, segura y respetuosa con el entorno.

- ♦ En el área de Desarrollo de Producto, se han consolidado las relaciones

de colaboración con nuestros clientes clave. Se definen proyectos con el objetivo de fortalecer la posición de los mismos en sus mercados de referencia, mediante la combinación del desarrollo de nuevas calidades de altas prestaciones y optimización de los costes de transformación en las tecnologías de fabricación implantadas en los procesos de los clientes de Sidenor.

- ♦ En el área de Proceso, Sidenor continúa en la línea estratégica de mejora de la calidad, costes, productividad y economía circular, tanto en el desarrollo y explotación de herramientas de monitorización y desarrollo de modelos de control asociados, como en la definición de nuevos procesos de fabricación adaptados a las demandas de nuestros clientes.

Sidenor es uno de los principales suministradores europeos de acero especial para el sector de la automoción, así como en otros sectores tan relevantes como la generación de energía,

Oil&Gas, construcción de maquinaria pesada y bienes de equipo. Cuenta con su filial Sidenor Investigación y Desarrollo S.A., sociedad sin ánimo de lucro que desde hace más de 30 años trabaja para impulsar la competitividad y sostenibilidad de Sidenor, que dotada con un laboratorio de excelencia es referencia metalúrgica y tecnológica tanto para Sidenor como para sus Clientes. Durante este último año, Sidenor I+D ha continuado creando soluciones innovadoras tanto en el proceso de producción como en el desarrollo sostenible de nuevos productos para componentes de acero fabricados por sus clientes estratégicos, optimizando sus procesos de fabricación en clave de seguridad, calidad y rentabilidad.

Sidenor considera la vigilancia tecnológica del mercado y competencia como otra de las líneas importantes de trabajo en el área de I+D+i, donde los proyectos multipartner europeos, tanto en el programa RFCS (Research Fund Coal and Steel) como en el Horizon Europe, permiten estar al día de las tecnologías emergentes



y prácticas industriales más innovadoras.

Así mismo Sidenor participa en el entorno tecnológico, nacional y europeo, mediante la realización de proyectos de investigación en colaboración con centros de excelencia, clientes y empresas siderúrgicas. En el ámbito

nacional destaca la colaboración con TECNALIA e IK4 así como con clientes del sector de automoción y energía. En el ámbito europeo se trabaja en estrecha colaboración con las más importantes instituciones tecnológicas en el sector siderúrgico, así como clientes destacados en los mercados en los que opera Sidenor.

innobars, nuestra marca de innovación

Mediante el concepto innobars identificamos y promocionamos nuestros productos y procesos más avanzados, además de garantizar que cumplen con los estándares más exigentes de calidad, seguridad y sostenibilidad.

Innovación: hacia la Industria 4.0



En Sidenor avanzamos en la consecución del plan de digitalización Sidenor 4.0, con proyectos enfocados tanto al área industrial como a las áreas soporte.

En la primera, y contribuyendo a nuestro objetivo de convertir Basauri en una planta inteligente, destacamos los siguientes proyectos:

- ◆ Hemos trabajado en el diseño y la hoja de ruta para la monitorización energética de la planta de Basauri. Arrancaremos el Piloto en enero 2022 con el objetivo de finalizar la monitorización completa de la planta a lo largo del año.
- ◆ Seguimos avanzando en el portal de Inteligencia de negocio de la compañía, incorporando el área de calidad, a las áreas ya existentes (BSC/Comercial).
- ◆ Se ha desarrollado un modelo para optimizar la planificación de la fusión de las coladas.

- ◆ Se ha implementado el programa de Gestión de Mantenimiento Asistido por Ordenador (GMAO) en la acería de Basauri. El sistema GMAO nos permitirá la optimización de los procesos de mantenimiento.

En lo que respecta a las áreas soporte, hemos trabajado en las siguientes líneas:

- ◆ Digitalización de la relación con nuestros proveedores a través del nuevo Portal de Compras (digitalización del catálogo de productos)
- ◆ Hemos concluido la primera fase del proyecto de previsión de la demanda, proyecto que consiste en la modelización y previsión de la demanda de nuestros clientes a través de inteligencia artificial.
- ◆ Gestión del desempeño en 'SuccessFactors', valoración 180°. Seguimos digitalizando los procesos de recursos

humanos y apostando por 'SuccessFactors' como herramienta facilitadora.

- ◆ Por último, y dentro del programa de innovación BIND 4.0, hemos desarrollado un proyecto de visión artificial junto con Allread MLT, apoyándonos en el tratamiento de imágenes para la lectura de contadores.

**Avanzamos
en nuestro
proceso de
digitalización
con el
desarrollo
de proyectos
en todas las
áreas**





BUEN GOBIERNO, ÉTICA Y TRANSPARENCIA





Estrategia y buen gobierno

Comité Ejecutivo



José Antonio Jainaga Gómez
Presidente



Marco Pineda Gómez
Director General Corporativo



Gregorio Iparraguirre Campos
Director Comercial



Maite Echarr López
Directora Económico Financiera y TI



Enrique Canal López
Director Industrial

Políticas corporativas

En Sidenor contamos con diferentes políticas que nos ayudan a desarrollar todas nuestras actividades de forma honesta, ética y transparente, siempre cumpliendo con la legislación vigente y de forma sostenible. Estas políticas corporativas están a disposición no solo de los empleados sino también de cualquier tercero interesado, que puede acceder o consultar en la página web de Sidenor las principales políticas de la compañía. El seguimiento de los resultados o del cumplimiento de estas políticas se realiza a través de distintos indicadores, que se explican a lo largo del presente documento.

Código de Ética

Recoge los principios y valores que rigen nuestro desempeño, siendo un documento fundamental para lograr el éxito en la gestión de nuestro negocio. Estos principios son: respeto a la legalidad, integridad ética, respeto a los derechos humanos y compromiso con la prevención y erradicación del trabajo infantil.

Política integrada

Este documento aglutina nuestras principales políticas, ya que entendemos nuestra actividad como un todo, e incluye la política de Salud y Seguridad, Medioambiente, Calidad y Energía, y Seguridad de la Información.

En el año 2021, la Dirección de la empresa decide adecuar la Política Integrada para incluir las buenas prácticas en la gestión de la seguridad de la información como un objetivo más junto a los ya existentes, teniendo en cuenta el trabajo que se está llevando a cabo en la empresa en esta materia.

Por ello, la actual Política Integrada de Sidenor incluye desde el año 2021 el compromiso de la empresa con la gestión de la seguridad de la información, de forma que se garantice su confidencialidad, integridad y disponibilidad, promoviendo esfuerzos dirigidos a garantizar la eficiencia de los procesos, también en el ámbito de la seguridad de la información.

Política de Empresa Saludable

Define la línea de trabajo de la compañía para la búsqueda de la salud de los trabajadores tal y como se indica en la normativa aplicable, con el fin de generar un mejor clima en la empresa que redunde en beneficio para todas las partes.

Política de compras

Define los principios básicos para la adquisición de bienes y servicios necesarios para el negocio en las mejores condiciones posibles de calidad, servicio y coste.

Corrupción y soborno

Nuestro Código de Ética prohíbe los sobornos a autoridades y funcionarios públicos. Las personas de Sidenor no pueden dar a terceros o recibir de terceros pagos indebidos de cualquier tipo, ni regalos, dádivas o favores que estén fuera de los usos del mercado o que puedan poner en peligro o parezca poner en peligro la capacidad para adoptar decisiones empresariales objetivas y equitativas.

De acuerdo con lo recogido en dicho Código, "cualquier

empleado que tenga conocimiento o sospecha fundada de un incumplimiento del presente Código deberá comunicarlo de inmediato a su superior para su resolución o a la persona Responsable de Recursos Humanos de su centro de trabajo. Esto puede ser hecho de forma anónima, confidencial o de otro modo". Sidenor tiene a disposición de todos sus empleados la herramienta digital de correo electrónico para que, de forma anónima y confidencial, cualquiera que tenga conocimiento o sospecha fundada de un incumplimiento del presente Código o bien dudas, inquietudes o quejas sobre su contenido, pueda comunicarlo. Durante el año 2021 no se ha recibido ninguna denuncia de temas relacionados con la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales en ninguna de las Sociedades de Sidenor Holdings Europa.

Por otro lado, desde el año 2016, contamos con un programa de prevención de riesgos penales, cuyo objetivo es dotar a la empresa de un sistema de prevención y control dirigido a la reducción del riesgo de comisión de delitos relacionados con su ámbito empresarial. Una vez analizados los riesgos penales que

potencialmente pueden afectar a la empresa y los delitos que pueden ser cometidos, entre los que se encuentran los delitos de corrupción, cohecho y tráfico de influencias, el sistema de control interno busca prevenir y mitigar total o parcialmente su comisión.

Desde su implantación, el programa se ha venido actualizando para adaptarlo a los cambios que se han producido en la organización y a las nuevas circunstancias empresariales.

Certificaciones

En Sidenor contamos con un Sistema de Gestión que integramos en todas nuestras actividades para satisfacer los más altos estándares de calidad, seguridad y protección del medioambiente. Este compromiso se plasma en las distintas certificaciones con las que contamos:



Aspectos materiales de Sidenor

Este informe pretende ser una herramienta de consulta útil para todos nuestros grupos de interés y sociedad en general sobre los temas de buen gobierno, ambientales, sociales y económicos que, en colaboración con ellos, hemos considerado relevantes.

Para su identificación, hemos realizado un análisis

de materialidad que nos ha permitido priorizarlos con el fin de incorporar dichos temas a nuestra estrategia de gestión, dando respuesta tanto a nuestros intereses como a los de la sociedad en general. Estos asuntos materiales, además, son la base de reporte de este informe.

Este proceso se basa en principios como la inclusividad,

con el fin de mantener un diálogo constante y fluido con nuestros grupos de interés; la relevancia, para enfatizar en los aspectos más importantes desde el punto de vista de las demandas y las expectativas; y la capacidad de respuesta, que persigue desarrollar una estrategia efectiva para cada uno de los asuntos identificados.

Grupos de interés



Nuestro análisis de materialidad nos ha facilitado el conocimiento de los aspectos más destacados para los grupos de interés y para Sidenor, temas que influyen en nuestra capacidad de crear valor y que son de interés para las personas y colectivos con los que nos relacionamos. Este estudio ha incluido distintas fases:



Aspectos materiales identificados

GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

- 1 Eficiencia del consumo energético
- 2 Gestión del agua
- 3 Emisiones de gases
- 4 Gestión de residuos
- 5 Gestión ambiental

GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

- 6 Igualdad de oportunidades
- 7 Seguridad y salud laboral
- 8 Atracción y retención del talento
- 9 Desarrollo de los empleados

ÉTICA, INTEGRIDAD Y DERECHOS HUMANOS

- 10 Cumplimiento del Código Ético
- 11 Gestión de riesgos y sistemas de control
- 12 Lucha contra la corrupción y el soborno
- 13 Buen gobierno corporativo
- 14 Reputación e imagen

CADENA DE SUMINISTRO

- 15 Gestión integral de proveedores
- 16 Suministro responsable
- 17 Desarrollo del negocio
- 18 Inversión responsable

CLIENTES

- 19 Protección y satisfacción de los clientes
- 20 Ciberseguridad
- 21 Calidad y eficiencia
- 22 Gestión de la marca / reputación

OTROS COMPROMISOS CON LA SOCIEDAD

- 23 Desarrollo tecnológico y nuevas soluciones para el mercado
- 24 Innovación
- 25 Compromiso con la comunidad local

Ámbitos	● Menos importante	● Más importante
GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL		2 1 3 4 5
GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS	9	8 7 6
ÉTICA, INTEGRIDAD Y DERECHOS HUMANOS	14 12	13 11 10
CADENA DE SUMINISTRO	18 17 16	15
CLIENTES	22 21	20 19
OTROS COMPROMISOS CON LA SOCIEDAD	25	24 23



Gestión de riesgos

En el marco de la Política de Control y Gestión de Riesgos de Sidenor, la Dirección de Sidenor actualiza periódicamente el mapa de riesgos de la empresa y realiza una supervisión constante a fin de detectar con prontitud los riesgos para el negocio, de forma que se actúe con celeridad para minimizar su impacto.

La crisis del COVID-19 generó durante el año 2020 un escenario empresarial sin precedentes y puso de manifiesto riesgos de distinta tipología, algunos de los cuales persisten en el 2021, como es la mayor dificultad para proteger la salud de los empleados, lo que nos ha llevado a mantener el protocolo de actuación COVID-19, conforme a lo explicado con anterioridad.

Por otra parte, en los últimos meses del año 2021 se

produjeron dos situaciones con gran impacto en el negocio: (i) un incremento continuo del precio del gas y de la electricidad alcanzando máximos históricos en los mercados a nivel europeo, lo que supone un aumento significativo de nuestros costes productivos; y (ii) un problema en la cadena de suministros provocado, principalmente, por el desequilibrio entre la oferta y la demanda generado por la pandemia y por los problemas logísticos que hay a nivel mundial. Este déficit de materias primas para la producción en mercados como el europeo deriva, a su vez, en un aumento en los precios de esas materias primas.

Ante esta situación, Sidenor trabaja para buscar alternativas y adoptar medidas que le permitan minimizar o evitar el impacto de esos riesgos

en el negocio mientras no se normalice la situación.

Sin perjuicio de lo anterior, la Dirección de la empresa tiene identificados los principales riesgos, asociados a factores internos o externos, a los que está expuesta la organización y cuenta con una Política de Control y Gestión de Riesgos que establece el marco general de actuación, con el objetivo de asegurar razonablemente que todos los riesgos identificados (de Operaciones e Infraestructura, de Estrategia y Planificación, de Gobernanza) sean prevenidos, evaluados, sometidos a un seguimiento continuo, y reducidos a los niveles de asunción y tolerancia definidos por la Dirección.

Los principales riesgos no financieros identificados en Sidenor son:



OPERACIONES E INFRAESTRUCTURAS



Talento

Gestionar el crecimiento y sostenibilidad de la empresa requiere la consolidación y desarrollo de las personas. Las condiciones de trabajo tienen que ser capaces de atraer a los y las mejores profesionales. Para ello, diseñamos planes e implantamos estrategias tanto de desarrollo interno como de incorporación externa.



Sucesión

Necesidad de identificar a las personas clave y con potencial de la empresa, a fin de asegurar la pervivencia de la misma y el mantenimiento del know-how. Para ello, diseñamos mapas y planes de sucesión en constante evolución.



Ciberriesgos

Los sistemas de información pueden fallar, dañarse o ser atacados, comprometiendo la actividad de la empresa y afectando o impidiendo su normal funcionamiento. Por ello, es necesario realizar un gran trabajo para mejorar el aseguramiento de los sistemas y prever cómo actuar en caso de ciberataque.



Calidad

En el mercado en el que actúa Sidenor es clave mantener unos altos estándares de calidad, ya que lo contrario podría impactar en la imagen de la empresa o suponer una pérdida de clientes o un incremento en sus costes.

ESTRATEGIA Y PLANIFICACIÓN



Negocio cíclico

Se pueden producir cambios en las tendencias de mercado, por lo que la empresa tiene que ser flexible y estar preparada para dichos cambios, especialmente en el sector de automoción.



M&A

Riesgos asociados a operaciones de M&A que tienen como objetivo el crecimiento y diversificación de la empresa.



Nuevos competidores

La empresa se mueve en un entorno altamente competitivo y, para poder mantener o aumentar su cuota de mercado, tiene que estar preparada para responder a potenciales nuevos competidores.

GOBERNANZA



Cultura y organización

La implantación del Plan Estratégico de la Empresa exige que la cultura Sidenor y sus valores lleguen a todas las áreas de la organización.



Ética y cumplimiento

Consideramos una parte importante de nuestro trabajo diario esforzarnos en afianzar y mantener la confianza en Sidenor de nuestros empleados, proveedores, clientes y comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad, tratando de actualizar y fortalecer continuamente aquellos aspectos que contribuyan a garantizar la transparencia de nuestras actuaciones.

Creemos firmemente en la obligación de todos a la hora de observar nuestro Código de Ética, no sólo para garantizar que nuestras actividades se atengan a la legislación vigente, sino para ser

capaces de aportar mucho más y asegurar nuestra implicación en el progreso de todos.

El Código de Ética de Sidenor refleja el objetivo de la Dirección de reforzar las normas y principios éticos de aplicación en la compañía, así como de fomentar un entorno de trabajo en el que se promueva la integridad, el respeto y la equidad. La Dirección está convencida de que se sirve mejor a los intereses a largo plazo, tanto de Sidenor, como del resto de empresas que ésta gestiona, siguiendo estrictamente una política de observancia de la legalidad, de elevados principios y de responsabilidad social en todas las actividades empresariales.

El Código de Ética es aplicable al conjunto de personas que prestan servicios en Sidenor y sus sociedades subsidiarias de las que es titular, así como a todos los empleados y directivos pertenecientes a esas sociedades.

En Sidenor disponemos de un protocolo de actuación frente a las denuncias de acoso y actos de violencia en el trabajo a través de un Canal Ético. En 2021 no han existido denuncias a través de dicho canal y así se gestionó la única habida en 2020 en este ámbito.

Algunos de sus puntos fundamentales son:



Respeto a la legalidad

Las actividades empresariales y profesionales en Sidenor se desarrollarán con estricto cumplimiento de la legalidad vigente en cada uno de los lugares donde se desarrollen.



Integridad Ética

Las actividades empresariales y profesionales de Sidenor y sus empleados se basarán en el valor de la integridad y se desarrollarán de acuerdo con los principios de honestidad, evitación de toda forma de corrupción y respeto a las circunstancias y necesidades particulares de todos los sujetos implicados en ellas.

Sidenor promoverá entre sus empleados el reconocimiento y la valoración de los comportamientos que sean acordes con los principios establecidos en el presente Código.



Respeto a los Derechos Humanos

Toda actuación de Sidenor y de sus empleados guardará un respeto escrupuloso a los Derechos Humanos y Libertades Públicas incluidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.



Compromiso con la prevención y erradicación del trabajo infantil

En Sidenor somos sensibles a la importancia del desarrollo personal y emocional de los menores y el respeto por el disfrute de sus derechos y por ello cumplimos rigurosamente la legalidad vigente, en la que atendiendo al Estatuto de los Trabajadores, se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de dieciséis años así como la realización de horas extraordinarias, trabajos nocturnos y/o aquellas actividades o puestos de trabajo respecto a los que se establezcan limitaciones a su contratación conforme a lo dispuesto en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y en las normas reglamentarias aplicables.



Seguridad de la información

Los avances de la tecnología en el área de la información han permitido el contacto de personas de diferentes partes del mundo, hacen de la globalización una realidad y aportan más eficiencia y agilidad a las compañías. El modo como la información se introduce en la estrategia del negocio es, actualmente, un factor clave para la obtención de ventajas competitivas de una organización.

En Sidenor la información es muy valiosa. La experiencia en el sector en el que actúa, los

detalles de los procesos de producción y las estrategias del negocio son el resultado de años de desarrollo, representando un conocimiento que no puede ser adquirido en el mercado. Estos conocimientos generan información precisa que puede ser decisiva para que los clientes escojan nuestros productos.

El funcionamiento de nuestro negocio también depende del resto de elementos con los que se relaciona la información (software, hardware, redes de comunicaciones, soportes de información, equipamiento

auxiliar e instalaciones). Por eso, SIDENOR trabaja en la protección no sólo de la información, cualquiera que sea la forma en que es compartida, comunicada o almacenada, sino también de los activos o sistemas asociados a su tratamiento.

La información es un activo de mucho valor para la compañía por eso es necesaria la colaboración de todos para garantizar su protección y utilización de acuerdo con los estándares marcados por la empresa.

Compromiso con los **Derechos Humanos**

En Sidenor tenemos un fuerte compromiso con el respeto y cumplimiento de los Derechos Humanos, como se recoge en nuestro Código de Ética y en el Protocolo de actuación frente a denuncias de acoso y actos de violencia en el trabajo.

Nuestra área principal de actuación es el continente europeo y, por tanto, estamos alineados con las directrices que desde la Unión Europea se establecen al respecto, velando siempre por los derechos inherentes a todos los seres humanos, sin distinción alguna.

Asimismo, rechazamos el trabajo forzoso u obligatorio y el infantil. Además, cumplimos los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo, los cuales aluden, entre otros factores, al respeto a la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.





SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL







Economía circular y gestión ambiental

Para Sidenor la economía circular es una palanca de cambio para lograr la mejora de la capacidad competitiva.

Esta concepción implica una economía eficiente en el uso de los recursos y la reducción de la emisión de carbono con el objetivo de:

- ♦ Mejorar los resultados económicos al tiempo que se reduce el uso de los recursos.
- ♦ Fabricar productos con una menor huella ambiental.
- ♦ Abrir nuevos mercados de clientes y de financiación.
- ♦ Garantizar la seguridad del suministro de recursos esenciales.

- ♦ Luchar contra el cambio climático y limitar los impactos medioambientales del uso de los recursos.

En Sidenor basamos la gestión de nuestro negocio en este modelo, incorporándolo desde el análisis del ciclo de vida de los productos que fabricamos, lo que nos ayuda a ser más responsables y sostenibles.

Como parte de este compromiso, estamos adheridos al Pacto de Economía Circular impulsado por los Ministerios de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medioambiente y de Economía, Industria y Competitividad, cuyo objetivo es implicar a los principales agentes

económicos y sociales del país en la transición hacia un nuevo modelo económico.

Esta iniciativa pretende crear un marco político destinado a apoyar el cambio a una economía eficiente en el uso de los recursos y de baja emisión de carbono que ayude a mejorar los resultados económicos, al tiempo que se reduce el uso de los recursos; identificar y crear nuevas oportunidades de crecimiento económico e impulsar la innovación y la competitividad; garantizar la seguridad del suministro de recursos esenciales; luchar contra el cambio climático y limitar los impactos medioambientales del uso de los recursos.

Nuestras áreas de esfuerzo

La gestión ambiental en Sidenor aplica de manera integral y transversal a toda la organización (personas y procesos) para alcanzar una mejora continua de nuestro desempeño y una reducción de los impactos ambientales de nuestra actividad.



Política y gestión ambiental

Con el fin de controlar y minimizar los impactos ambientales y energéticos de nuestra actividad, en Sidenor tenemos implantado un Sistema de Gestión alineado con las normas ISO 14001 e ISO 50001 que contempla el análisis de todas nuestras actividades industriales:

Sidenor cuenta con una política integrada de:



Agua



Residuos



Energía



Emisiones

Certificaciones, recursos humanos, técnicos y económicos



Certificaciones

A fecha 31 de diciembre de 2021, el 100% de las plantas productivas de Sidenor estaban certificadas en la ISO 14001 y el 66% contaba también con una certificación en ISO 50001. Nuestro reto para 2022 es alcanzar el 100% en la ISO 50001.

En Sidenor, garantizamos la evaluación, planificación y seguimiento ambiental de todo nuestro proceso mediante una herramienta de gestión llamada ICAS. El departamento de

Medioambiente y Energía lidera, durante el primer trimestre de cada año, reuniones específicas con cada área productiva para establecer el plan de acción anual, en función de los resultados obtenidos y de los esperados para el nuevo ejercicio.

Asimismo, aplicamos el principio de precaución a nuestras actividades con mayor impacto y contamos con un seguro de responsabilidad civil y ambiental, para mitigar las consecuencias de

cualquier incidente que pudiera derivarse de nuestras actividades. En 2021, al igual que en 2020,



**100% de
las plantas
certificadas
según
ISO 14001**





no se ha recibido ninguna denuncia ni se ha iniciado ningún procedimiento contra Sidenor del que se pueda derivar una responsabilidad de la sociedad en materia medioambiental.

Por otro lado, al vernos afectados por la Ley 26/2007

de Responsabilidad Ambiental, tenemos presentados ante las Administraciones los pertinentes análisis de riesgos y declaraciones responsables para la constitución de garantías financieras de aquellas instalaciones de prioridad 2 que lo han requerido.

**67% de
las plantas
certificadas
según
ISO 50001**



Programa y seguimiento ambiental

	2021	2020
Nº Acciones Plan Ambiental	1.093	196
Nº Acciones Plan Cambio Climático	154	51
Nº Auditorías internas	142	123
Nº Auditorías externas	16	16





Recursos destinados al Medioambiente y Energías

En Sidenor contamos con un equipo profesional dedicado a la mejora del desempeño ambiental y energético de nuestra empresa. El personal de Medioambiente y Energías reporta y hace partícipe a la Dirección de manera continua y periódica de los principales aspectos a considerar y de los principales indicadores.

Cada área productiva es responsable de la identificación, evaluación y mejora de sus impactos ambientales. Y son ellos, con el apoyo y guía de los responsables de Medioambiente de cada planta, los que

elaboran los planes de acción para la mejora del desempeño ambiental y energético base de todo nuestro sistema de gestión.

Se trata de un sistema totalmente descentralizado y transversal a toda la organización que garantiza que los esfuerzos, los compromisos y las metas en materia ambiental y energética son compartidos por todos y cada uno de los integrantes de nuestra plantilla.

Este compromiso se materializa no solo en la asignación de tiempo y personas a la mejora

del desempeño ambiental, sino, también, a la asignación de recursos económicos encaminados a la consecución de nuestras metas.

En los últimos diez años hemos destinado más de 35 millones de euros a desarrollar iniciativas ambientales y de eficiencia energética. Todo ello con el fin de optimizar nuestro desempeño, mejorando nuestros equipos y procesos, pero también nuestra cultura, desarrollando programas de formación y concienciación a todos los niveles de la organización.



Re-educación

La aplicación de nuestra política ambiental está liderada por el área de Medioambiente, aunque los compromisos adquiridos en este ámbito se asumen como propios en todas las demás áreas de Sidenor.

Siguiendo una estrategia de mejora continua, cada una de ellas revisa anualmente las necesidades de formación y propone una serie de acciones de aprendizaje y sensibilización a todos los niveles con el objetivo de alinear a todas las personas, especialmente a los nuevos trabajadores, con los objetivos establecidos.

Algunas de las materias tratadas a lo largo de más de un centenar de acciones formativas fueron el Sistema de Gestión Ambiental, requisitos legales de

medioambiente para gestores y facilitadores, transporte de mercancías peligrosas y manipulación y almacenamiento de productos químicos.

Formaciones			
Nº horas formación		2021	2020
	En sensibilización para personas de nuevo ingreso	516	51
	Específicas de gestión medioambiental a los profesionales de Sidenor	150	680

Reciclaje

El 100% del acero que fabricamos en Sidenor tiene su origen en la chatarra. Así, el reciclaje es una de nuestras principales actividades, gestionando anualmente cerca de novecientas mil toneladas de residuos industriales y materiales obsoletos que dejan de ser útiles a la sociedad, como electrodomésticos o coches. En nuestros centros reaprovechamos esta materia prima y la transformamos en

nuevos productos de acero de la mejor calidad.

El reciclado de chatarra no solo ofrece una nueva vida a estos residuos, también contribuye a reducir el uso de energía necesaria en el proceso de producción de acero y, consecuentemente, las emisiones de CO₂, además de disminuir el depósito de residuos en vertedero. Asimismo, reciclar chatarra genera trabajo para miles

de personas mediante una extensa cadena de recolección y procesamiento.

Eliminar el material radioactivo

Somos una de las empresas adheridas al Protocolo de Vigilancia Radiológica, cuyo fin es evitar que se puedan producir incidentes como consecuencia de la existencia de material radiactivo en los materiales metálicos que se reciclan.





Uso sostenible de los recursos

Trabajamos para aprovechar al máximo los recursos que utilizamos alargando su vida útil o sacando un beneficio de ellos. Para esto, identificamos oportunidades a lo largo de todo el proceso productivo del acero y llevamos a cabo estudios en colaboración con universidades, centros de investigación e industrias.



Cuidamos de las materias primas

Aplicamos el principio de mejora continua al uso de materias primas para hacer un uso responsable de ellas, habiendo consumido 802.687 toneladas de materiales usados en 2021 (590.082 en 2020). En primer lugar, nuestro departamento de Compras recoge una serie de buenas prácticas para garantizar la calidad de los suministros, como la exigencia de un certificado específico, en aquellos casos en los que sea necesario, dependiendo del sector. En cualquier caso, verificamos periódicamente el cumplimiento de estos requisitos mediante el análisis en laboratorio de la composición química de las materias primas adquiridas. En paralelo, contamos con un procedimiento específico para asegurar la calidad de la chatarra

adquirida, clasificando el material en función de su formato y composición, entre otros muchos criterios. Igualmente, nos

aseguramos de controlar la no existencia de radioactividad en los materiales que compramos, sean insumos o chatarras.



Objetivos



- ♦ **Detectar** posibles fraudes en el suministro de materias primas.
- ♦ **Asegurar** la calidad de los productos que fabricamos.
- ♦ **Reducir** el uso de recursos para la fabricación de nuestros productos, tanto por consumo de materias primas como por uso de energía para transformarlas.
- ♦ **Minimizar** la generación de residuos y/o co-productos asociados a nuestros procesos, minimizando el impacto en el entorno y el medioambiente.
- ♦ **Evitar** una contaminación radiactiva por fusión de materias primas contaminadas y/o fuentes radiactivas ocultas en la chatarra.



Aguas

En la producción de acero, el agua es un recurso fundamental que se utiliza como agente refrigerante tanto para los equipos de producción como para el producto. Sidenor viene trabajando desde hace años en asegurar un uso preventivo y responsable de este recurso, incorporando a sus procesos las tres líneas de acción consideradas por la Unión Europea como las mejores técnicas ambientales disponibles:

- A. **Separar los circuitos** de aguas de refrigeración directa (sucias) de las indirectas (limpias).
- B. **Cierre de circuitos**, de manera que podamos reutilizar la mayoría del agua. En la actualidad algunas de nuestras fábricas se sitúan por encima del 95% de reutilización.
- C. **Optimización de los sistemas** de depuración de aguas. Se implantan para no contaminar el medio receptor y para poder reutilizarla internamente.

1

Los primeros pasos en la gestión del agua se basaban únicamente en depurar



Captación agua



Usos en el proceso



Depuración aguas



Vertidos de agua

2

En la actualidad el objetivo se centra en la reutilización, disminuyendo su consumo y vertido



Captación agua

SEPARACIÓN CIRCUITOS

Procesos de refrigeración directa: colada continua, tren laminación etc.

Procesos de refrigeración indirecta: paneles de horno, moldes etc.



Agua arrastra suciedad



Agua se caliente



Depuración aguas



Torres refrigeración



Agua lista para volver a usarse

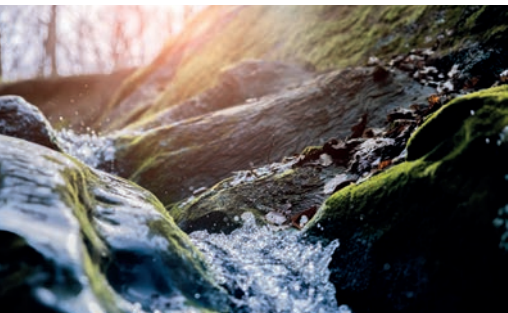


Agua lista para volver a usarse

CIERRE DE CIRCUITOS



Vertidos purgas desde depósitos aguas depuradas



Agua

	2021	2020
Consumo específico de agua (m³/t.a.l)	1,4	1,8
Consumo de agua (m³)	1.000.589	976.957
Vertido específico de agua (m³/t.a.l)	0,9	0,9
Vertido de agua (m³)	667.727	508.774

EJEMPLOS DE USO EFICIENTE DEL AGUA

El agua es un recurso natural vital ya que es indispensable para la vida en todos los sentidos.

Conscientes de ello, en Sidenor trabajamos para mejorar la calidad del agua industrial y poder sustituir el consumo de

agua potable en instalaciones especialmente sensibles sin dañar la calidad de nuestros productos.

Desde el mes de febrero de 2021 la instalación de Piscinas 4 de la planta de Sidenor Basauri, empleada para la refrigeración

de la máquina del Bloom, ha empezado a utilizar agua industrial previamente filtrada en lugar de la potable que se venía utilizando. Esto ha supuesto un **ahorro de 32.745 m³** de agua potable en el año 2021, un **18% del consumo**.



Emisiones

Sidenor ha invertido más de 17 millones de euros en investigaciones y tecnología para reducir la emisión de partículas y CO₂ a la atmósfera.

Las plantas productoras de aceros especiales de Sidenor disponen de modernos sistemas de aspiración y depuración de humos, que captan con alta

eficiencia las partículas generadas durante el proceso de producción. Este material filtrado, que en el pasado se destinaba a vertedero, actualmente es un subproducto que se usa como materia prima en la industria recuperadora de zinc. De ese modo, Sidenor reafirma su compromiso de buscar soluciones más sostenibles para sus actividades.

Sidenor busca, además, implantar continuamente mejoras para reducir la generación de CO₂. Entre ellas, están: la colocación de mecheros de última generación para reducir las emisiones de NOX en los hornos de tratamientos, el desarrollo de proyectos enfocados a eficiencia energética, la continua actualización tecnológica y el uso de chatarra como principal materia prima.

Residuos

En Sidenor, queremos aprovechar al máximo el uso de nuestros recursos, reutilizando y valorizando, por ejemplo, los materiales auxiliares de la siderurgia.

En esta línea, hemos implantado un modelo de economía circular según el cual, fomentamos prácticas de gestión responsable de nuestros residuos encaminadas a la segregación, reutilización, reciclaje y valorización de la gran mayoría de los mismos.

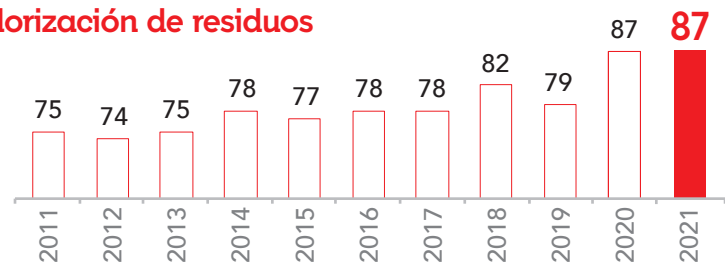
Este modelo nos lleva a desarrollar innovadoras prácticas a través de las cuales hemos conseguido valorizar buena parte de nuestros residuos: las escorias blancas en procesos productivos de cementeras; los polvos de acería en la industria de recuperación del zinc; y la cascarilla en plantas de sinterización de procesos siderúrgicos en alto horno. El total de los residuos valorizados ha sido de 142.660 toneladas (97.550 toneladas en 2020).



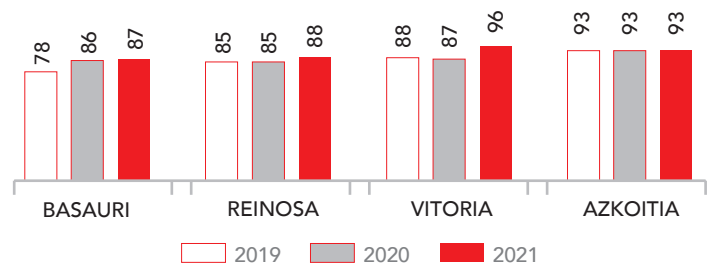
Firme compromiso con la economía circular

En los últimos 10 años hemos incrementado un **16%** nuestra tasa de **valorización de residuos**

% Residuos valorizados



% Valorización por fábrica





Durante 2021 se han generado un total de 163.134 toneladas de residuos (112.516 toneladas en 2020). De ellas, 148.165 toneladas corresponden a residuos no peligrosos y 14.969 toneladas a peligrosos.

Del total de los residuos no peligrosos, el 54% corresponde a escoria negra que se valoriza en árido siderúrgico.

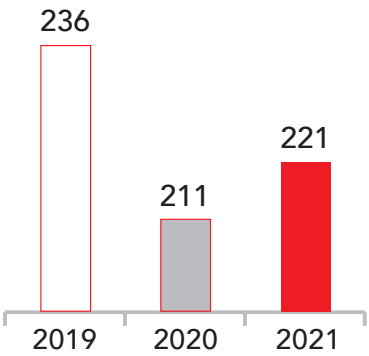
Para este producto se dispone de distintos certificados del Mercado CE que engloban su

uso como capas granulares, mezclas bituminosas y hormigones.

Sidenor es socio del **proyecto BIRBALAS**, cuyo objetivo final es desarrollar nuevos productos de balasto y sub-balasto ferroviarios a partir de escorias procedentes del horno de arco eléctrico, abriendo una nueva vía para la gestión de estos residuos y garantizando, a su vez, la conformidad con especificaciones que garanticen su funcionalidad, seguridad e inocuidad medioambiental.

Índice de gestión de residuos (IGR)

Kg de residuos generados entre toneladas de acero líquido



EJEMPLOS DE VALORIZACIÓN DE RESIDUOS

Valorización de los lodos de la depuradora de Vitoria:

Se ha procedido a valorizar cerca de 180 toneladas de lodos de depuradora, evitando así su eliminación en vertedero y consiguiendo un porcentaje de valorización de residuos de un 95%.

Los lodos de la depuradora tienen un alto contenido

en hierro. El proceso de valorización consiste en aprovechar ese contenido en hierro como subproducto para la producción de contrapesos de maquinaria industrial.

Para poder valorizar los lodos, estos tienen que cumplir

con unas condiciones de humedad y contenido en aceite específicos que nos impone el valorizador. Durante 2022 seguiremos trabajando en el cumplimiento de estos parámetros para asegurar la calidad de este subproducto.



Eficiencia energética

En Sidenor es esencial controlar el consumo energético a lo largo de todo nuestro proceso productivo. Nuestro objetivo es optimizarlo para cumplir con nuestros propósitos de eficiencia y nuestros compromisos de reducción de emisiones de CO₂.

De acuerdo con estos objetivos, Sidenor tiene desplegados por toda la cadena de mando los principios de eficiencia y, cada año, el área Industrial en colaboración con el departamento de Medioambiente y Energía planifica y ejecuta acciones a corto, medio y largo plazo para la consecución de la optimización energética en todos y cada uno de los procesos e instalaciones productivas.

Esta optimización se fundamenta en los siguientes ejes:

Energía

	2021	2020
Consumo energía eléctrica (MWh/año)	581.387	442.998
Eficiencia (MWh/t producida)	835,7	870,9
Consumo gas natural (MWh/año)	608.611	468.227
Eficiencia (kWh/t acero útil)	863,2	920,5





Optimización de la eficiencia energética en Sidenor



EJEMPLOS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

Secuenciador de laminación

Sidenor es consciente de que cualquier ineficacia en su proceso productivo lleva aparejadas deficiencias de consumos que nos alejan del propósito de optimización. Por tanto, a lo largo de este año, se ha desarrollado un secuenciador de laminación.

Tras la inversión de más de 130 millones de euros en la actualización tecnológica de esta instalación se apostó por implantar un optimizador de la producción que considerara todas las restricciones del negocio, a la vez que minimizara los consumos energéticos del horno de recalentamiento (principal consumidor de gas del tren MN).

¿Qué es el secuenciador de laminación?

Es un asistente para la programación del tren de laminación que incorpora un algoritmo que minimiza los cambios de temperatura en el horno de calentamiento del tren MN, a la vez que considera todas las restricciones de negocio.

¿Qué implica la programación del tren MN?

Cada pedido que realiza un cliente se convierte en una o varias órdenes de fabricación que recogen la información necesaria para el proceso.

A partir de los parámetros de laminación de cada orden, los técnicos de programación realizan una secuenciación que garantiza la calidad del acero y la utilización de la instalación.

El secuenciador sugiere propuestas de secuenciación a través de una heurística desarrollada *ad hoc* para el nuevo tren. Las propuestas minimizan los cambios de temperatura en el horno y consideran todas las restricciones propias del negocio. Además, el secuenciador integra un sofisticado sistema de alertas que evita cualquier potencial problema de calidad en el producto.

Con esto mejoramos la eficiencia energética del tren MN a través de una programación orientada a la mejora ambiental y a la optimización de recursos.

Sustitución de la puerta del horno Didier

La sustitución de la puerta de deshornamiento del horno

Didier del tren grande de Azkoitia nos permitirá conseguir una estanqueidad mucho mejor a la actual, reduciendo hasta un 5% el consumo de gas, además de la correspondiente reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

Como parte de la sustitución de la puerta se ha modificado también el dintel. Tanto las puertas como el dintel actual van con un sistema de refrigeración de agua que será eliminado con la nueva modificación, terminando así con infinidad de problemas relacionados con el agua de refrigeración. Un ejemplo de incidente significativo es la rotura de un cilindro del blooming (22/02/2019) debido a una fuga de agua en la refrigeración de la puerta, lo que enfrió completamente la parte central del bloom y, a la hora de laminar, provocó la rotura del cilindro superior del tren blooming.





Política de aprovisionamiento de energía renovable

Para garantizar el cumplimiento de nuestros objetivos, Sidenor ha elaborado una estrategia de compra de energía verde que resulte sostenible en el tiempo y contribuya, junto con el resto de las acciones de eficiencia energética, a alcanzar la reducción de las emisiones relativas al alcance 2 en el plazo definido. Esta estrategia está fundamentada en dos vías de trabajo.

- ♦ La firma en 2021 de un PPA (*Power Purchasing Agreement*) con Naturgy para parte de la energía consumida para los próximos diez años.
- ♦ La instalación de sistemas de autoconsumo a través de proyectos de energía solar fotovoltaica en nuestras principales instalaciones productivas.

Alcance II:

Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero asociadas a la generación de electricidad adquirida y consumida por la organización.

Protección del entorno

Además de cuidar los espacios naturales en los que estamos presentes (ninguno de ellos protegido), desarrollamos iniciativas para recuperarlos, especialmente si son de interés ecológico, paisajístico,

científico o cultural. Así, ponemos a disposición de la sociedad nuevas zonas para su aprovechamiento y disfrute.

La recuperación de la escombrera de Basauri

a finales de 2017 para convertirla en un parque de 45.000 metros cuadrados es un claro ejemplo de las iniciativas llevadas a cabo por la compañía en este ámbito.



Más de
85.000 €

invertidos en la mejora de la accesibilidad, trazabilidad y exactitud de los datos aportados por nuestra calculadora ambiental de producto.

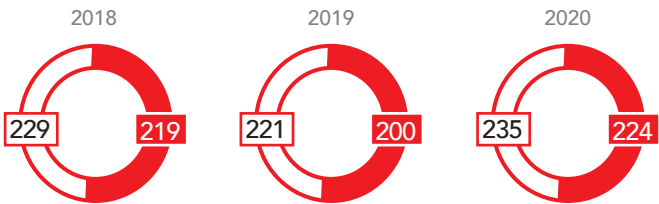
Huella ambiental

Sidenor se ha propuesto contribuir a la lucha contra el cambio climático mediante la paulatina descarbonización de sus procesos y la implantación una economía circular a lo largo de toda su cadena de valor.

Huella ambiental de organización

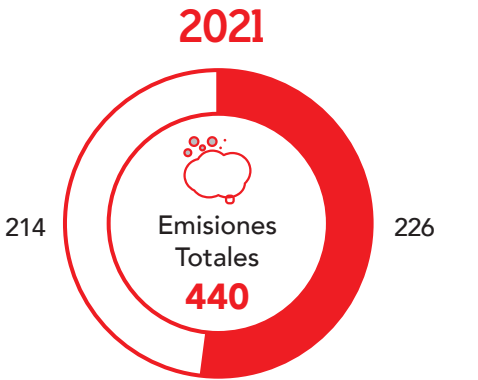
En 2021, Sidenor ha centrado sus esfuerzos en la recopilación de datos para el cálculo del alcance 3 de la huella ambiental de la organización, proceso que concluiremos durante 2023.

Evolución de las Emisiones*			
2018	2019	2020	2021
448	421	459	440



■ Emisiones directas □ Emisiones indirectas

*Cifras de emisiones en Kg CO₂/t acero



■ Emisiones directas □ Emisiones indirectas

Alcance I: Emisiones directas de gases de efecto invernadero: emisiones provenientes de la combustión en calderas, hornos, vehículos, etc., que son propiedad de o están controladas por la entidad en cuestión.

Alcance II: Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero asociadas a la generación de electricidad adquirida y consumida por la organización.



Objetivo

Incorporar el alcance III al cálculo de la huella ambiental de organización



Huella ambiental de producto

Nuestra filosofía de trabajo va más allá de la visión clásica de poner el foco dentro de los límites de nuestra actividad y lo ampliamos a los diferentes grupos de interés y a toda la cadena de valor, bajo la perspectiva del análisis de ciclo de vida.

Para ello, Sidenor logró en 2019 ser la **primera compañía del Estado en contar con un sistema certificado propio para el cálculo de la huella ambiental de nuestros productos**. En 2021 hemos recertificado la herramienta informática EPD y ampliado el alcance del cálculo a todas las plantas de Sidenor, lo que nos permite conocer el impacto ambiental de más

de 800 familias de aceros, así como redactar y verificar Declaraciones Ambientales de Producto de cada una de ellas.

Esta evaluación del ciclo de vida de nuestros productos se lleva a cabo siguiendo los requisitos de las normas ISO 14040 e ISO 14044 y está certificada en la ISO 14025.

Para evaluar la exactitud de la información y para revisar y evaluar el software de cálculo y los procedimientos establecidos para su mantenimiento y actualización, llevamos a cabo auditorías externas periódicas que verifiquen el cumplimiento con los estándares de referencia.

Este sistema de evaluación tiene en cuenta cinco categorías de impacto ambiental, entre las que se encuentra la huella de carbono, así como 12 indicadores en torno al consumo de recursos y la generación de residuos.





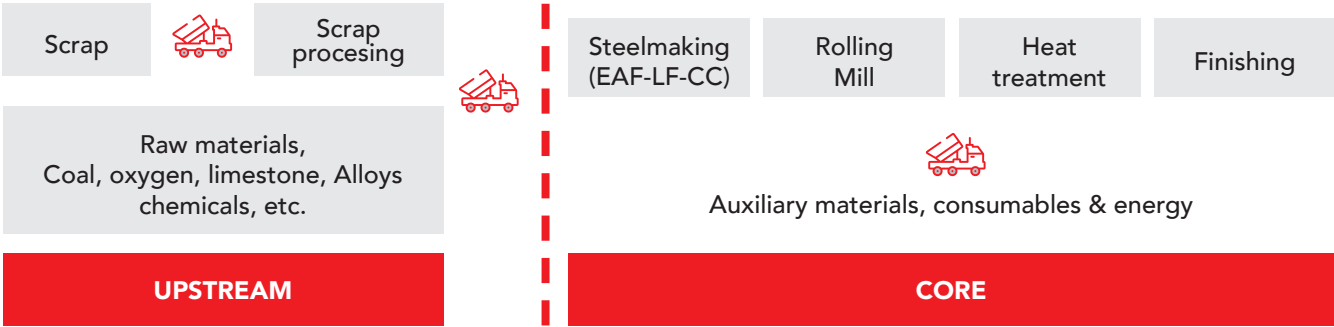
Desde 2017 **Sidenor**
calcula la huella de
carbono de sus productos de
la **cuna a la puerta**

Emisiones

	2021	2020
Emisiones directas de CO ₂ (t)	148.833	113.868
Emisiones indirectas de CO ₂ (t)	156.975	119.609

Capaces de medir el desempeño ambiental de cada material, de cada etapa de proceso, de cada producto, tanto core como upstream.

Primera empresa en certificar un sistema propio para el cálculo de la huella ambiental de sus productos.



Cambio climático

La lucha contra el cambio climático es un asunto de gran relevancia que está provocando una revolución social y legal a todos los niveles. Los gobiernos de los países del mundo entero están comprometidos con un futuro sostenible para 2030.

Sidenor se ha propuesto contribuir a la lucha contra el cambio climático mediante la paulatina descarbonización de sus procesos.

En Sidenor nos esforzamos en definir metas cada vez más sostenibles con la vista puesta en toda la cadena de valor.

Estas metas tienen como objetivo:

- ◆ Dar cumplimiento al compromiso interno de mejora continua recogido en nuestra Política Integrada de Salud y seguridad, Medioambiente, Calidad, Energía y Seguridad de la información.
- ◆ Anticiparse y adaptarse a los riesgos climáticos que afectan a nuestro negocio.
- ◆ Aprovechar las oportunidades que ofrecen los próximos cambios.
- ◆ Medir los impactos financieros del cambio climático de acuerdo con diferentes escenarios y posibles futuros.
- ◆ Responder a las expectativas de la sociedad actual que demanda soluciones reales.

- ◆ Satisfacer las expectativas de nuestros grupos de interés en términos de información climática y transparencia principalmente demandada por nuestros clientes.
- ◆ Fabricar productos sostenibles y respetuosos con el medio ambiente.

Atendiendo a esta política, en 2021 Sidenor ha hecho públicos sus objetivos medioambientales definidos en paralelo a las pretensiones y compromisos de la UE y ha puesto a disposición de sus clientes acero 100% neutro en carbono (Core + Upstream).

55%

REDUCCIÓN PARA 2025
de nuestras emisiones absolutas en los alcances I y II (tomando como base el año 2005).

60%

REDUCCIÓN PARA 2030
de nuestras emisiones absolutas en los alcances I y II (tomando como base el año 2005).

Neutralidad de carbono
PARA EL AÑO 2050





Rumbo hacia el acero verde

COMPROMISO

01

COMPROMISO firme con la SOSTENIBILIDAD compartido por todos los niveles de la organización.

PLANIFICACIÓN

02

PLANIFICACIÓN: Medición de todos los indicadores ambientales y cálculo de la HC de todos los productos. Análisis de los resultados y definición de planes de acción.

EJECUCIÓN

03

EJECUCIÓN: Esfuerzos encaminados a la REDUCCIÓN del impacto de nuestro proceso y productos.



**Acero
Neutro**

COMPENSACIÓN

04

Ofrecemos a nuestros clientes la posibilidad de COMPENSAR aquellas emisiones que no podemos eliminar.

VERIFICABLE

05

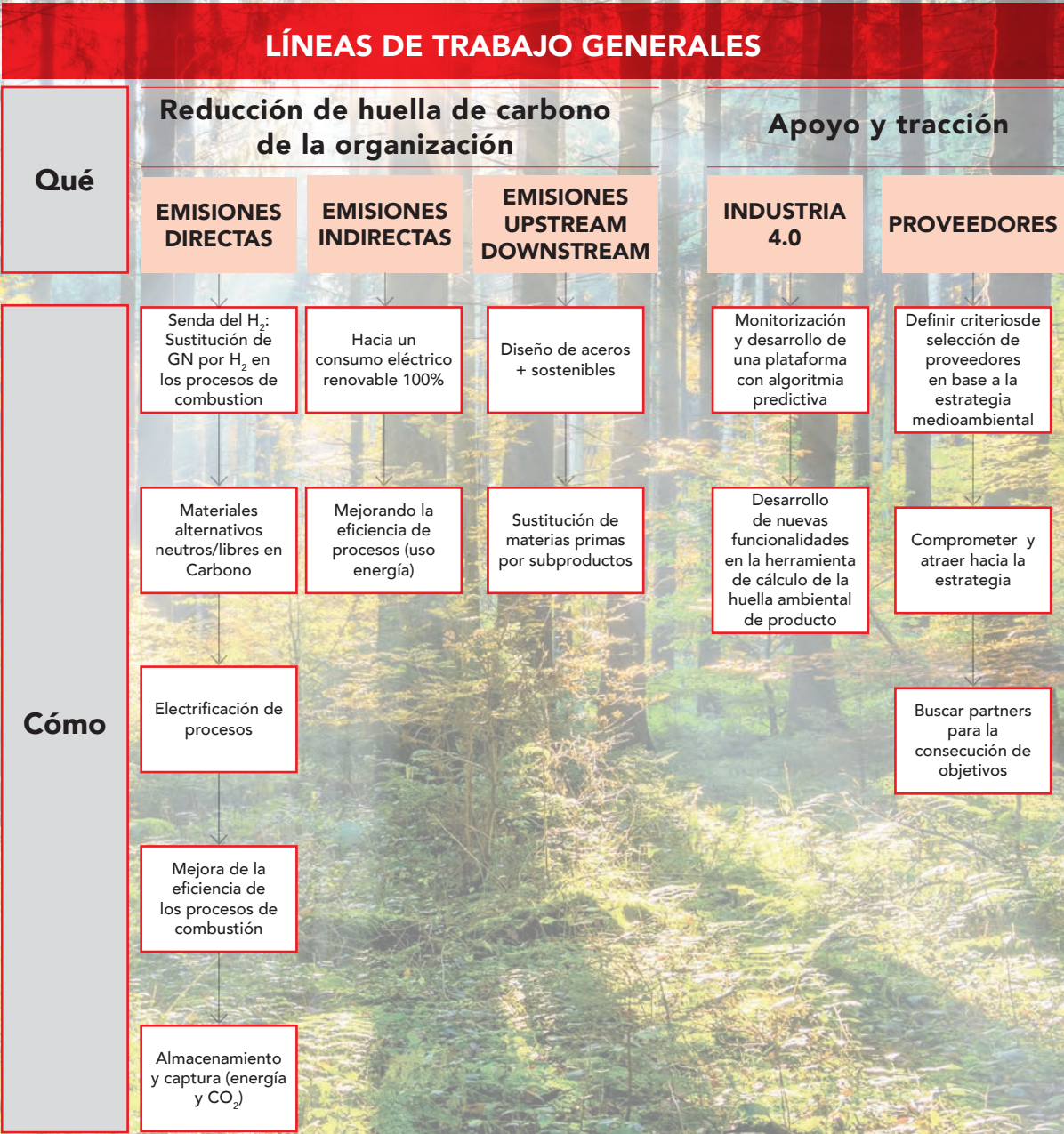
Nos comprometemos a que nuestro proceso de compensación sea VERIFICADO por un tercero.

CERCANO Y TRANSPARENTE

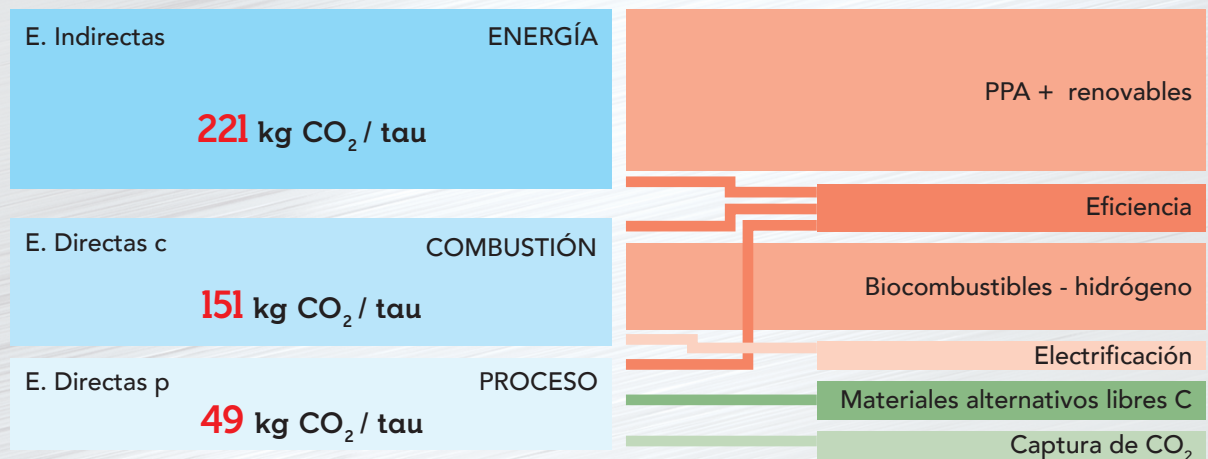
06

CERCANÍA Y TRANSPARENCIA con los clientes que quieran acompañarnos en nuestro camino hacia la sostenibilidad.

Estrategia de descarbonización



Mapa de descarbonización



Eficiencia

La eficiencia es la búsqueda continua de mejora de procesos, mantenimiento, desarrollos tecnológicos y nuevos diseños que redundan en la reducción de emisiones y en la reducción de consumos generando un impacto económico doble. Por ello debe ser la primera prioridad en todos los ámbitos de la descarbonización.



Energías renovables

Según el "World Energy Transitions Outlook IRENA", la generación eléctrica se va a triplicar de aquí a 2050 pasando de un 10% renovable en el mapa actual a un 90% renovable en 2050. Esto permitirá la descarbonización total del consumo eléctrico. El PPA de Sidenor garantiza ya aproximadamente el 50% del consumo eléctrico verde a partir de 2022.



Biocombustibles - hidrogeno verde

La descarbonización de los procesos de combustión pasa por utilizar combustibles libres de emisiones. A futuro el hidrogeno es el vector energético principal para descarbonizar los procesos de combustión de la industrial. El desarrollo tecnológico todavía está en

fase incipiente. Tanto la disponibilidad como el coste de producción llegarán en plazo medio-largo. Mientras tanto, los biocombustibles pueden ser una alternativa para reducir las emisiones en el corto medio plazo.



Electrificación

La alternativa de la electrificación es un modelo de descarbonización aplicable en la medida en que haya disponibilidad de energía verde. Ciertos procesos de combustión son susceptibles de electrificar como la generación de vapor de las calderas.



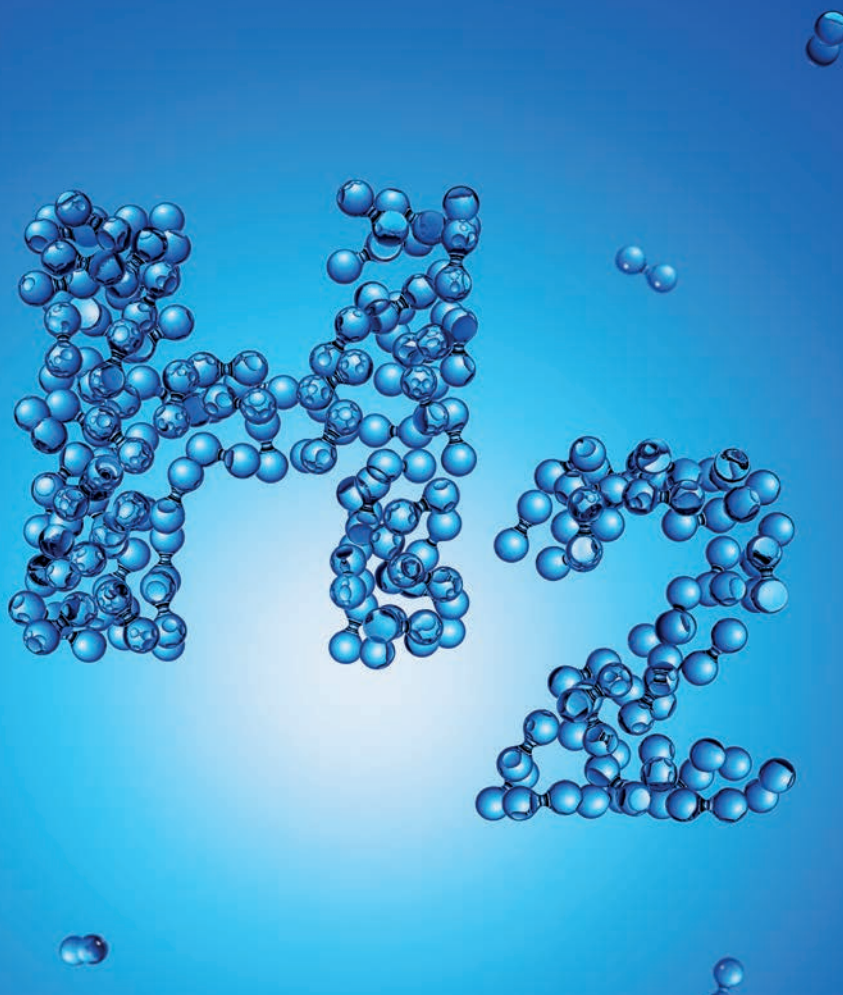
Materiales alternativos

Los consumos de materiales con contenido de C deben ser sustituidos en la medida de lo posible por subproductos o materiales alternativos de emisiones mínimas o cero.



Captura / compensación CO₂

La captura de CO₂ debe estar enfocada a las emisiones no abordables mediante ninguna de las anteriores alternativas. Para llegar a la descarbonización total será necesario aplicar tecnologías de captura o compensación de emisiones.



El hidrógeno como alternativa

La descarbonización del planeta es uno de los objetivos globales de todo el mundo de cara a 2050.

Sidenor quiere convertirse en socio estratégico y palanca de cambio en la transformación industrial y social que supone el H_2 .

Sidenor, es plenamente consciente de la necesidad

de buscar fuentes de energía alternativas al gas natural, utilizado en sus instalaciones de combustión, para reducir sus emisiones y alcanzar los objetivos de descarbonización propuestos.

En este sentido, Sidenor colabora en diversos proyectos de investigación tecnológica con el objetivo de:

- ♦ Convertir a H_2 de todos los procesos de combustión de Sidenor.
- ♦ Eliminar el 100% de las emisiones de combustión con gas natural.



Ahorro potencial
115.479
toneladas de CO_2

PHYNIX, hidrógeno verde

Sidenor colabora con PHYNIX, primer productor independiente de hidrógeno verde europeo en la definición de soluciones de migración competitivas, en sus instalaciones, para la consecución de la neutralidad de carbono mediante la utilización de hidrógeno verde como materia prima cero emisiones.

El Corredor Vasco del Hidrógeno

El Corredor Vasco del Hidrógeno nace con el objetivo de crear un ecosistema del hidrógeno, con base en Euskadi, que permita avanzar en la descarbonización de los sectores energético, industrial, residencial y de movilidad.

El proyecto parte de la decisión estratégica de Repsol de convertir a Euskadi en un hub del hidrógeno, como unos de los puntales con los que transitar hacia una economía productiva verde. Esta iniciativa aúna las dimensiones económica, social, tecnológica y medioambiental, entre otras, gracias a una inversión de más de 1.300 millones de euros hasta 2026, generando más de 1.340 puestos de trabajo directos y 6.700 indirectos.

Sidenor trabaja con el objetivo de convertir a H_2 todos sus procesos de combustión

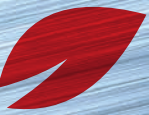
BENORTH₂, pionera en la generación y distribución de H_2

Sidenor se posiciona como usuario industrial de la planta de hidrógeno verde Benorth₂, la primera planta de estas características en Euskadi y España.



PERSONAS Y TALENTO







Las **personas** Sidenor

Nuestro equipo humano, formado por 1.802 personas a cierre 2021 y 1.633 personas a cierre de 2020, es nuestro mayor activo. Todos los y las profesionales que integran Sidenor, con su compromiso, talento y esfuerzo diario, nos han convertido en la empresa que somos.

Queremos seguir creciendo juntos y por eso nos esforzamos cada día por ofrecer a nuestro

equipo el mejor lugar posible para trabajar. Desde el punto de vista de la prevención, revisamos y mejoramos de forma continua los sistemas de seguridad de todos nuestros centros y actividades para velar por la integridad y la salud de la plantilla. Estos últimos dos años han sido especialmente relevantes todas las acciones llevadas a cabo de cara a mitigar el riesgo de la COVID-19 y así

proteger la integridad de todos nuestros profesionales.

Para Sidenor, el ser humano en su integridad está por encima de los demás objetivos y prioridades de la empresa. Ninguna situación de emergencia, producción o resultado puede comprometer la salud o la seguridad de las personas, la protección del medioambiente y la calidad de los productos y servicios. Todo ello se

lleva a cabo mediante la ejecución del Plan de Recursos Humanos de acuerdo con el Plan de Prevención.

En el ámbito de la igualdad, contamos con políticas que nos permiten ofrecer las mismas oportunidades a todas las personas y rechazan cualquier tipo de discriminación por motivos de sexo, raza o religión. En esta línea, el bienestar de nuestra plantilla es una prioridad para nosotros y apostamos por una conciliación efectiva para que las personas, sin distinción de sexo, puedan alcanzar un equilibrio real entre el ámbito laboral y privado. En este sentido se desarrolló un primer Plan de Igualdad en 2018, con una vigencia de cinco años.

Igualmente, cada año dedicamos importantes recursos a la formación de nuestros profesionales, poniendo a su disposición herramientas, como planes de carrera y formación continua, para que puedan desarrollar todo su potencial y seguir creciendo de la mano de Sidenor. Asimismo, desarrollamos planes de relevo para que los profesionales más veteranos puedan transmitir a los jóvenes de nuevo ingreso su conocimiento y experiencia.

Todo ello nos ha llevado a ser una de las diez compañías con mejor reputación corporativa del

Plantilla de Sidenor en cifras*

	2021		2020	
	Nº	%	Nº	%
España	1.802	100%	1.633	100%
Contratación fija	1.411	78%	1.446	89%
Contratación temporal	391	22%	187	11%
Mujeres	163	9%	148	9%
Hombres	1.639	91%	1.485	91%
Contratos jornada completa	1.723	96%	1.536	94%
Contratos jornada parcial	79	4%	97	6%
Rango edad menores 30 años	84	5%	44	3%
Mujeres	19		14	
Hombres	65		30	
Rango edad entre 30 y 50 años	1.200	67%	1.046	64%
Mujeres	113		101	
Hombres	1.087		945	
Rango edad más de 50 años	518	29%	543	33%
Mujeres	31		33	
Hombres	487		510	

* Empleo en Sidenor al cierre de 2021 y 2020

País Vasco, un hito del que nos sentimos orgullosos pero que queremos seguir mejorando en el futuro.

Sidenor mantiene vías de comunicación y diálogo con sus empleados de manera directa y también a través de sus representantes sindicales

en las comisiones negociadoras correspondientes para tratar los temas de interés y alcanzar acuerdos al respecto. Las principales vías de comunicación con ellos son los tablones de anuncios, las pantallas informativas, las newsletters, la intranet, reuniones presenciales, eventos y el canal de denuncias.

Índice de absentismo

Sidenor utiliza la versión más prudente de este concepto al considerar absentismo toda ausencia al trabajo, como pueda ser las derivadas de accidente laboral o común, las bajas de larga duración o los permisos de maternidad y paternidad, exceptuando las vacaciones.

En el año 2021, año que ha continuado siendo impactado por la COVID-19 en todas nuestras instalaciones, la tasa de absentismo alcanzó el 9,8%, con un cómputo global de 297.387 horas (incluyendo 16.279 horas correspondientes al disfrute del permiso de paternidad y maternidad).

En el año 2020, año completamente impactado por la COVID-19, la cifra fue del 11,2%, con un cómputo global de 306.598 horas (incluyendo 14.072 horas correspondientes al disfrute del permiso de paternidad y maternidad).

Sidenor da empleo a nueve personas con algún tipo de discapacidad (el mismo número que en 2020) y, como muestra de nuestro compromiso con el empleo diverso, colaboramos con centros especiales de

Empleo medio en Sidenor*				
	2021		2020	
	Nº	%	Nº	%
España	1.832	100%	1.725	100%
Contratación fija	1.424	78%	1.481	86%
Contratación temporal	408	22%	244	14%
Mujeres	166	9%	156	9%
Hombres	1.666	91%	1.569	91%
Contratos jornada completa	1.746	95%	1.599	93%
Contratos jornada parcial	86	5%	126	7%
Rango edad menores 30 años	72	4%	46	3%
Mujeres	16		16	
Hombres	56		30	
Rango edad entre 30 y 50 años	1.222	67%	1.100	64%
Mujeres	119		106	
Hombres	1.103		994	
Rango edad más de 50 años	538	29%	579	34%
Mujeres	31		34	
Hombres	507		545	

* Promedio de contratos.

empleo en aras a impulsar políticas de integración social.

Desde 2019, este compromiso se ha visto oficialmente reconocido al otorgarnos el certificado de cumplimiento del Real Decreto 364/2005 de 8 de abril. Entre estos centros especiales de empleo, se

encuentran Fundación Lantegi Batuak, Taller Usoa Lantegia, Soemca Empleo S.L y Alares Social, S.A.

Número de despidos

En el 2021, se han aplicado dos despidos por motivos disciplinarios, siendo cuatro los contabilizados en 2020.

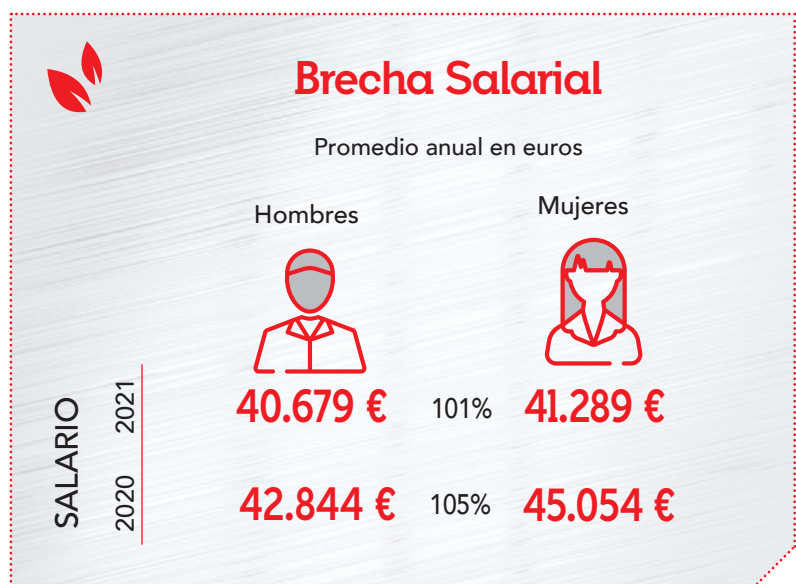


Datos sobre retribución

La retribución de las personas que trabajan en Sidenor está definida por los convenios colectivos vigentes, no habiendo diferencias de base por motivos de sexo o edad y sí por categoría o antigüedad.

Brecha salarial y promedio del salario anual bruto en Sidenor

Existe equidad salarial hombre-mujeres en todos los centros productivos. Muestra de ello son los convenios colectivos, cuyas tablas salariales por categoría son iguales en ambos géneros.





Impulsamos la **igualdad**

En 2017 comenzamos a construir el primer Plan de Igualdad de Sidenor, un proyecto que finalmente vio la luz en 2018 tras un importante esfuerzo colectivo y que nos coloca un paso por delante del resto del sector siderometalúrgico.

El Plan, acordado con la mayoría sindical y con una vigencia de cinco años, se ha implantado

en los centros de trabajo del País Vasco, Cantabria, Castilla-La Mancha y Cataluña. A través de él queremos cumplir siete objetivos clave, centrados en la igualdad, la conciliación, la formación y, en definitiva, la mejora de la calidad de vida de los profesionales de Sidenor. Para ello, hemos activado medidas transversales para su desarrollo efectivo.



Objetivos del plan



Selección e incorporación

Protocolo de entrevistas de selección que asegure la transparencia y la igualdad de oportunidades.



Sensibilización

- Sesiones formativas en igualdad para los trabajadores.
- Guía de lenguaje e imagen no sexistas.

de igualdad Sidenor 2018-2023



Desarrollo profesional y promoción

Programas específicos de talento interno que impulsen la promoción femenina.



Salud laboral

Protocolo de actuación para el embarazo y la lactancia.



Conciliación de la vida familiar y laboral

- Cursos de formación y reciclaje profesional para el retorno tras excedencias por responsabilidades familiares.
- Ayudas directas para sufragar los gastos por traslado y de mudanza para víctimas de violencia de género.
- Ayudas económicas para el cuidado de menores afectados por enfermedades graves o con algún tipo de discapacidad física o psíquica.
- Incorporación de horarios compatibles para que aquellas parejas que trabajan en la empresa puedan atender a sus hijos e hijas.
- Permisos retribuidos para el acompañamiento al médico o especialistas tanto de ascendientes como descendientes dependientes.



Comunicación

Diseño e implantación de un Plan de Formación con hitos de relevancia como son:

- Encuestas de opinión.
- Difusión del plan en canales corporativos.



Formación

Firma de acuerdos de colaboración con centros formativos.



En octubre de 2021 se ha constituido la mesa de negociación constituida por la representación social y de la empresa de cara a adaptar y acordar un nuevo Plan de Igualdad adaptado a la nueva normativa con una previsión de disponer del mismo a finales de 2022.

Externamente, hemos alineado nuestro compromiso con el entorno con el propósito de nuestro Plan de Igualdad y hemos mantenido la

colaboración con el Club de Remo Kaiku, enfocada a dar visibilidad al deporte femenino.

Creemos que nuestro Plan de Igualdad y las iniciativas que está desencadenando, suponen un gran paso adelante, aunque seguiremos trabajando para continuar mejorando en la materia. Así, continuaremos impulsando políticas y medidas que favorezcan la inclusión de la mujer en un sector históricamente masculino.



Más iniciativas para trabajar mejor

Trabajamos para mejorar las condiciones laborales de

Sidenor, poniendo en marcha acciones para conseguir que

su tiempo en el trabajo sea de mayor calidad y seguridad:



Seguro de vida

Todos los y las profesionales de Sidenor disfrutan de un seguro de vida, poniendo de manifiesto que son el activo más importante de Sidenor.



Desconexión laboral

Sidenor no tiene implantada todavía una política de desconexión laboral.



Comedor

En Basauri ponemos a disposición de la plantilla un servicio de comedor, con un horario muy flexible, para dar opción a la conciliación de la vida familiar.



Ayudas a la formación

En algunos de nuestros centros, como en Reinosa y Vitoria, favorecemos el desarrollo de los hijos e hijas de nuestros profesionales a través de un programa de ayudas / becas para estudios.



Flexibilidad

El 80% de nuestra plantilla trabaja a turnos (mañana-tarde-noche) y fuera de ese turno no realiza ninguna tarea laboral. El otro 20% que realiza jornada partida, dispone de flexibilidad tanto al entrar como al salir de su jornada.



Beneficios personales

En Vitoria estamos asociados a la Fundación San Prudencio, lo que permite a las personas contratadas en este centro acceder a servicios y actividades que aportan un valor añadido en muy diversas circunstancias. Por su parte, en Reinosa contamos con el Grupo de Empresa, que ofrece a los profesionales del centro y a sus familiares viajes, excursiones y actividades diversas para que aprovechen al máximo su tiempo de ocio.



Formación profesional

Desde Sidenor consideramos la formación de las personas como una herramienta clave para seguir creciendo y desarrollando nuestro negocio. Este progreso lleva implícito contar con profesionales más y mejor cualificados, así como herramientas de trabajo y gestión destinadas a aumentar las habilidades y capacidades de nuestro equipo humano. De esta manera, aumentamos de forma significativa las posibilidades de éxito, tanto a nivel profesional como personal, de todas las personas que integran Sidenor.

En 2021 impartimos 87.360 horas de formación, a más de 1.795 personas, es decir,

el 99% de la plantilla. Estas horas de formación estuvieron centradas en materias estratégicas como calidad, medioambiente, prevención, integraciones de nuevas incorporaciones y desarrollo de personas. Todo ello con el fin de potenciar, captar y retener el mejor talento.

En 2020, por su parte, impartimos 51.037 horas de formación, a más de 1.514 empleados del Grupo, es decir, el 93% de la plantilla, centradas en materias estratégicas como calidad, medioambiente, prevención, integraciones de nuevas incorporaciones y desarrollo de personas.

El promedio de horas anuales de formación por persona ha sido de 48 horas en 2021 y 31 horas en 2020.

La autonomía con responsabilidad, la innovación y la mejora del desempeño, son algunos de los objetivos que, a través de la formación de nuestros equipos, mejorarán de forma exponencial los resultados año tras año, sin perder de vista un enfoque de género, que está permitiendo la inclusión progresiva de la mujer en un sector tradicionalmente masculino.

Por todo ello, es importante identificar aquellas necesidades formativas que nos permitan establecer las medidas más



adecuadas en cada momento, para poder abordar con éxito los retos del futuro.

Formación continua

Debemos considerar la formación en el puesto de trabajo como una potente herramienta para mejorar los estándares de seguridad y calidad, así como el propio desempeño de las personas que formamos parte de Sidenor. Para contribuir a ello, contamos con diferentes herramientas que nos permiten detectar las necesidades de formación de los diferentes equipos, entre las que podemos destacar las matrices de capacitación, mediante las cuales los

propios departamentos y las áreas soporte de Sidenor, conjuntamente con el departamento de Recursos Humanos, reflejan las necesidades formativas de cada puesto de trabajo, en aras de disponer, de forma clara y sencilla, de aquellos requisitos técnicos y de desarrollo, que permitirán definir de forma personalizada los perfiles específicos de cada función.

Dentro del proyecto de formación en el que está inmersa Sidenor, se está dedicando un equipo de trabajo especializado en actualizar, mejorar y adaptar estas matrices de

capacitación, con el objetivo de que, con ayuda de otras herramientas disponibles, nos permita definir las necesidades reales de los diferentes puestos de trabajo.

Asimismo, se ha lanzado en 2020 el DNF (Detección de necesidades de Formación) que nos permite que los empleados identifiquen aquellas formaciones que consideran de interés. Esta herramienta nos sirve de guía y ayuda para la orientación de los planes formativos siendo más eficientes y orientando de mejor manera las formaciones a las necesidades reales de nuestros empleados.

Talento en Sidenor

En Sidenor hemos definido el talento de la siguiente forma: “El talento en Sidenor reside en personas comprometidas con la compañía, sus valores y unos objetivos sostenibles, con capacidad para alcanzarlos y defenderlos trabajando en equipo”.

Esta definición aúna muchos conceptos como compromiso, valores, objetivos, capacidades y, por último, una competencia muy requerida entre nuestras personas que es el trabajo en equipo. Estos conceptos son algunos de los ingredientes que configuran nuestra receta del talento: capacidades, compromiso y acción.

Nos referimos a las capacidades como conjunto de conocimientos, habilidades,

actitudes y competencias a desarrollar. Por otro lado, el compromiso se puede valorar como el grado de involucración que la persona tiene hacia la empresa donde va a desarrollar su actividad principal. Y en última instancia entra en juego la acción, esto es, poner en marcha todas esas capacidades y llevar a cabo acciones de las que la empresa obtenga un resultado y la persona pueda desarrollarse.

En Sidenor creemos firmemente en que el talento puede desarrollarse si se cuenta con la motivación necesaria, con las herramientas de conocimiento adecuadas y si se generan hábitos. Uniendo estos requisitos, una persona podrá desarrollar su talento, puesto que una

persona motivada disfruta de lo que hace. Además, estas personas harán lo posible por reforzar sus conocimientos y de esta forma adquirirán las herramientas necesarias que, cuando se concreten en acciones, se podrán generar hábitos que serán provechosos tanto para la persona como para la empresa.

En Sidenor es muy importante que el talento individual forme parte del talento organizativo, esto es, consideramos que el desarrollo del talento individual está íntimamente ligado con el desarrollo del talento colectivo, ambas son cara de una misma moneda. La calve del éxito reside en que una cosa no puede suceder sin la otra, y de esta manera podremos alcanzar un propósito común.



Gestión del talento

La gestión del talento humano es una función administrativa que implica planificación, organización, dirección y control de las actividades de las personas, ya que estas son el principal activo en la organización.

La gestión del talento en Sidenor vela porque exista una colaboración eficiente entre las personas de la organización, sin tener en cuenta los niveles jerárquicos, para

poder alcanzar los objetivos organizacionales e individuales.

Para que estos objetivos puedan lograrse, debemos cuidar a las personas de la organización que son el motor y los agentes para que pueda darse esta eficacia organizacional. Para ello, desde Sidenor se está trabajando para establecer planes de desarrollo y de carrera para estas personas y planes de sucesión y *onboarding* que mejoren la experiencia del empleado y ayuden a la

motivación para la consecución de objetivos.

A todo lo anterior hay que sumarle todas las acciones formativas que se llevan a cabo desde Sidenor que potencian los conocimientos de las personas y que suponen otra forma de ofrecer herramientas de conocimiento tan necesarias para el talento de las personas, además de ser una buena forma de motivar a las personas para que sean excelentes en todo lo que hacen.

Acciones formativas

Como parte del plan de formación de nuestros trabajadores contamos con diferentes recursos destinados a formarles tanto en habilidades y conocimientos soft como pueden ser las competencias que se han definido para toda la plantilla, como en conocimientos técnicos que ayuden a incrementar sus habilidades y desarrollen todo su potencial.

Programa de Talento SIT2030

El programa SIT2030 busca mejorar la empleabilidad del colectivo identificados como High Potentials, mediante

un programa de desarrollo a lo largo de 3 años. Esta empleabilidad se basa en cuatro pilares básicos, capacidad de aprendizaje continuo, el conocimiento técnico, el conocimiento de la Industria 4.0 y el desarrollo de habilidades.

Programa Bideratu

Este programa está destinado para los facilitadores de la compañía, y se realiza con el objetivo de poner en valor y reforzar el valor del rol del facilitador dentro de Sidenor. En cuanto al aprendizaje, se pretende dotar a los participantes de las

competencias necesarias para participar de forma proactiva en la gestión y el liderazgo de sus equipos en el entorno de la industria. 4.0.

Este programa tiene una duración de un año y se trabaja en equipo para llevar a cabo proyectos interesantes para la empresa.





Programa de Liderazgo

El objetivo principal de este programa es compartir el estilo de Liderazgo de Sidenor, identificando los comportamientos reconocibles en los que se concreta y propiciando su anclaje en los participantes. Para ello, los asistentes entrenan algunas habilidades de base que soportan las competencias para el liderazgo definidas en Sidenor. Por lo tanto, se trata de un programa de sensibilización y entrenamiento a la acción. Está destinado para diferentes perfiles de la organización tengan equipo o no, porque el liderazgo no se tiene que ejercer únicamente con nuestros colaboradores.

Píldoras formativas

Contamos con unas sesiones a las que hemos denominado Píldoras formativas, por tratarse de formaciones online de tres horas de duración en las se tratan diversos temas de interés general

y que ayudan a trabajar las competencias soft mencionadas anteriormente. Estas píldoras se realizan una vez al mes y contamos con la ayuda de ponentes que APD nos ofrece.

Ejemplos de píldoras: Trabajo en equipo, Smart Feedback, Gestión del cambio, Hablar en público, Gestión del tiempo...

Catálogo de formación

Mensualmente se ofrece un catálogo de formación en el que se recogen todas las formaciones gratuitas que ofertan diferentes proveedores y que pueden cubrir necesidades formativas detectadas con anterioridad. El catálogo está diseñado para que sea el propio trabajador el que se inscriba a las formaciones directamente y tenga autonomía y decisión a la hora de decidir qué formaciones le gustaría recibir, fomentando de esta forma un entorno personal de aprendizaje.

IDP

Otro proyecto ligado con la formación es el IDP (Individual Development Plan), que se basa en detectar los gaps existentes entre el puesto y la persona que lo ocupa para ofrecer a cada persona una formación que se ajuste a las necesidades de su puesto. Es un proyecto ambicioso que se extenderá en el tiempo, puesto que cada año se revisará y analizará para buscar diferentes formaciones en base a las necesidades de cada momento.

Es el pilar fundamental del que Sidenor quiere hacer crecer el desarrollo de las personas en base a las formaciones individualizadas que ofrezca la empresa. El objetivo es que sea un referente de desarrollo en todo lo relativo al desarrollo competencial de las personas que forman parte de Sidenor. Igualmente, tiene que servir como punto de partida para analizar planes de sucesión, curvas de carrera...



Polivalencia

La polivalencia sigue siendo uno de los objetivos del proyecto de formación. Para conocer la situación real, y así poder actuar de la forma más adecuada en el desarrollo de dicha polivalencia, se ha implementado en todos los departamentos productivos, la matriz ILUO, un sistema para conocer y desarrollar las habilidades técnicas y personales de los equipos. El objetivo final de esta matriz es alcanzar la excelencia

operativa a través del desarrollo del capital humano de la organización.

La información obtenida por el sistema ILUO, dado que las fuentes de información son los propios departamentos, nos aporta una visión real y fiel de la situación de la polivalencia dentro de los diferentes departamentos, permitiéndonos a su vez, por medio de revisiones periódicas, buscar soluciones

formativas en aquellas áreas en las que la matriz detecte necesidades que debamos cubrir.

Para conseguir definir correctamente la matriz ILUO, ha sido necesario un periodo de análisis y reflexión entre Recursos Humanos y los propios departamentos, ya que, sin este exhaustivo estudio, no hubiese sido posible la implantación del sistema.

Con los jóvenes profesionales

Siguiendo con el compromiso adquirido en años anteriores, que apostaba por la formación y el desarrollo de los profesionales del futuro, se han incrementado los

programas de Formación Profesional Dual. Estos programas formativos, nos permiten adaptar mano de obra cualificada a las necesidades reales, así como

estrechar la vinculación entre Sidenor y las instituciones educativas. A lo largo de este año 2021 han participado 49 alumnos con un contrato formativo dual (41 en 2020).



Reforzamos la **seguridad** y la **prevención**

En Sidenor consideramos que el ser humano es un valor que está por encima de cualquier objetivo de la empresa. Por esta razón, ninguna situación de emergencia, relacionada con la producción o de ámbito económico, puede comprometer la integridad de nuestros trabajadores.


De esta forma, liderados desde la Dirección, con la participación de todos los trabajadores, y apoyados por los servicios de Prevención, seguimos trabajando por ser una empresa cada día más segura y saludable, trabajando todos en la misma dirección para conseguir el objetivo de 0 accidentes.

Para ello, promovemos y fomentamos una cultura basada en la prevención y en la seguridad, poniendo todo nuestro esfuerzo y dedicación en las numerosas acciones que surgen en el trabajo de todos con el único objetivo de eliminar los accidentes en la empresa. Así lo reflejamos en nuestras políticas internas y mediante el escrupuloso cumplimiento de la legislación vigente en materia de salud y seguridad laboral.

Además, en línea con la filosofía de mejora continua, aprendemos de las prácticas más destacadas del sector para implantarlas de forma sistemática en nuestros centros y actividades. También ofrecemos formación específica en materia de prevención a toda la plantilla

con objeto de concienciarla sobre la importancia de esta cuestión y alinearla con las estrategias y objetivos de Sidenor, así como para dar cumplimiento legal formativo según las regulaciones que se aprueban año tras año.

**Trabajamos y
trabajaremos
cada día
por ser una
empresa
más segura y
saludable**





Siniestralidad

El índice de Frecuencia tiene en cuenta todos los accidentes con baja que se producen en las plantas de Sidenor.

	2021	2020
Accidentes	167	160
Índice de frecuencia	21,98	35,4
Índice de gravedad	0,27	0,7
Enfermedades profesionales	14	9

La información de accidentes de trabajo desglosada en la tabla no está desagregada por sexo. El perfil del riesgo está asociado a cada puesto, no siendo el género un tema relevante en materia de Seguridad Laboral para la Compañía, teniendo en cuenta, además, que los hombres suponen más del 95% de la plantilla. Así, Sidenor no gestiona los accidentes de trabajo por género sino por peligrosidad de cada puesto.

Durante este año, se han llevado a cabo todas las campañas y proyectos previstos desde el ámbito de la prevención de riesgos laborales, adaptando su ejecución a las medidas establecidas por la COVID-19; evitando poner en riesgo la salud de nuestros trabajadores.

Dentro de los proyectos que se han realizado este año, por el interés y el beneficio que los mismos generan para Sidenor, se pueden destacar los siguientes:



Formación convenio metal. Tras disponer de una herramienta

para la gestión y control de las formaciones según convenio metal, se ha procedido a establecer un calendario de formaciones en todas las fábricas con el fin de alcanzar el objetivo de más del 90 % de adherencia en el cumplimiento de este requisito legal. Los grupos de formación han sido más reducidos de lo habitual por la situación COVID-19, pero se ha conseguido el objetivo previsto.



Digitalización del sistema de control de estiba de camiones que

salen de fábrica para garantizar que las cargas que enviamos a nuestros almacenes, a otras fábricas o a clientes, salen de forma segura, con las cargas perfectamente estables y sin riesgo para el desplazamiento de los camiones por carretera. Tras la mejora del sistema en el año 2020, con esto facilitamos los registros

fáciles, rápidos y con evidencias fotográficas.



En pasado año se ha consolidado la **plataforma de control de acceso de contratas y visitas**, consiguiendo un cumplimiento del 100 %. La nueva plataforma permite una mayor agilidad tanto en la gestión de la documentación, como en la comunicación, reduciendo notablemente los tiempos.



Se han colocado **equipos de desfibrilación** en todas las plantas del grupo

convirtiendo a Sidenor en una empresa cardio-protegida. Todos los equipos están dados de alta en las administraciones públicas, para que, en caso de necesidad puntual ante una urgencia fuera de nuestra organización, también puedan ser utilizados por los organismos públicos competentes.



Campaña de seguridad vial interna con el fin de concienciar a la

plantilla sobre la importancia del uso seguro de los vehículos particulares e industriales.



El Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco ha elaborado un

Plan Director de Seguridad, que permite a Euskadi avanzar hacia una sociedad más segura y resiliente, y para ello ha establecido una metodología que ayuda a identificar aquellas infraestructuras y servicios que se consideran sensibles para el funcionamiento de la sociedad vasca en su conjunto. Dentro de estas empresas sensibles se encuentra Sidenor Aceros Especiales, S.L. que ha desarrollado el Plan Estratégico, con su posterior Plan de Seguridad del Operador, y con ello se ha conseguido la aprobación final por parte del Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco del Plan de Protección Específico, que nos incluye dentro de este listado de empresas.

Empresa **saludable**

En el año 2017 Sidenor, en su afán de seguir trabajando en la seguridad y la salud de sus trabajadores y trabajadoras, pone en marcha el Proyecto de Empresa Saludable, un proyecto que nos lleva a expresar nuestra voluntad de ir más allá del cumplimiento estricto de las obligaciones legales para lograr un entorno de trabajo saludable que beneficie a nuestros trabajadores, así como a la comunidad y al medio ambiente.

En dicho Proyecto se establece la Política Interna de Salud y Bienestar, así como el Manual de Gestión de la Salud y el bienestar, ambos englobados dentro de las directrices marcadas por AENOR.

La Política en materia de Salud, Seguridad y Bienestar incluye los siguientes compromisos:

- ♦ Cuidar de la salud y el bienestar de las personas de forma responsable, con el compromiso de proteger y promover los ambientes de trabajo saludables.
- ♦ Desarrollar un proceso de mejora continua como empresa saludable, promoviendo la participación activa de todos los miembros de la organización, tanto interna como comunitaria.
- ♦ Promover la salud en el ámbito tanto laboral como extralaboral en función de las características epidemiológicas de su colectivo comunitario.
- ♦ Cumplir con las disposiciones legales y normativas en materia de Salud, Seguridad y Bienestar así como aquellos que la organización suscriba relacionados con los ambientes de trabajo saludables.
- ♦ Promover la participación activa de los trabajadores en estas acciones al objeto de conseguir un desarrollo óptimo de las mismas.
- ♦ Garantizar el mantenimiento de esta política en el máximo nivel de conocimiento, comprensión, desarrollo y actualización para todo el personal.



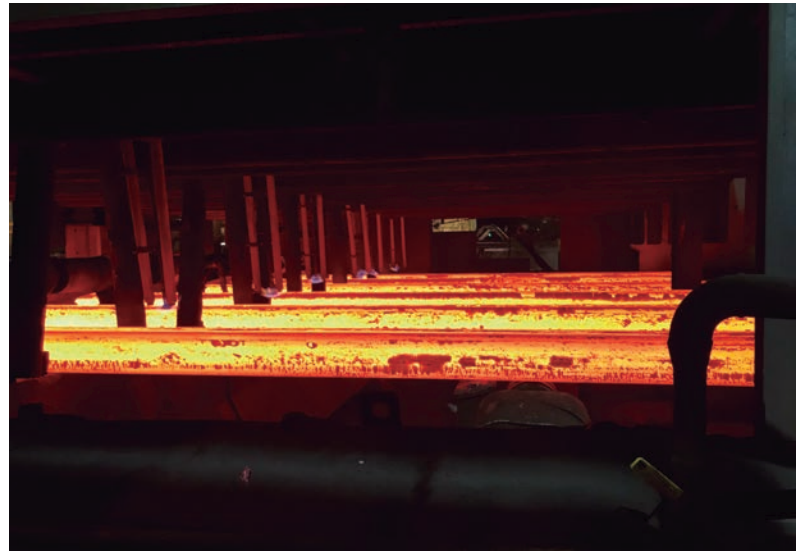


Durante el año 2021 y dentro del Proyecto de Empresa Saludable se han realizado las siguientes acciones:

- ♦ Campaña de comunicación interna con el objetivo de concienciar en la mejora de la salud de los trabajadores. Campaña pensada en fomentar una alimentación mejor y más sana y en la que hemos contado con la participación de empresas especializadas en esta materia.
- ♦ Se ha trabajado también en valorar esta campaña a través del control y seguimiento de los indicadores de los trabajadores de Sidenor que se obtienen de las memorias de los servicios médicos de las respectivas fábricas.
- ♦ Mejora de la información sobre el menú del comedor de la fábrica de Basauri, a través de la implantación de la ficha nutricional de todos los platos que aparecen en dicho menú.
- ♦ Campaña de vacunación antigripal anual.
- ♦ Servicio de fisioterapia para la recuperación de trabajadores, con desarrollo de un taller de escuela de espalda para trabajar la prevención de las lesiones.
- ♦ Campaña de donación de sangre en todas las plantas de Sidenor.

Convenios colectivos

Contamos con convenios colectivos en todos nuestros centros de trabajo que cubren al 86% de nuestros profesionales (84% en 2020). Mantenemos un contacto permanente y fluido con los líderes sociales para involucrarles en decisiones de futuro que afecten a la actividad o a las condiciones de trabajo, especialmente en lo que se refiere a salud y seguridad laboral. En este sentido, como consecuencia de las negociaciones colectivas, está vigente nuestro Plan de Prevención, que incluye a todas las personas de la organización y que se revisa de forma periódica con el fin de mejorar nuestros sistemas de seguridad y salud laboral. Para ello, en cada uno de los centros de trabajo, mensualmente se reúne el Comité de Seguridad, Salud y Medioambiente. Este Comité está formado por los delegados de Prevención de una parte, y por los representantes de la empresa en número igual al de los delegados de Prevención, teniendo las competencias de elaboración, puesta en práctica y evaluación de los planes y programas de prevención de riesgos en la empresa.



La primera siderúrgica española con certificado en ISO 45001

En 2018, Sidenor se convirtió en la primera siderúrgica española en obtener la certificación ISO 45001. Seguimos manteniendo el compromiso con la seguridad, cumpliendo con las normas y procedimientos internos, así como todos los requisitos legales que aplican a nuestras empresas.



Durante 2021 se ha pasado con éxito la recertificación de la norma, lo que refuerza el trabajo que Sidenor lleva tantos años realizando en materia preventiva y en la mejora de la salud de todos nuestros trabajadores y trabajadoras.



COMPROMISO CON LA SOCIEDAD







Parte de la **comunidad**

En Sidenor estamos fuertemente comprometidos con el desarrollo económico y social de los territorios en los que estamos presentes. Nuestra aportación en aspectos como la generación de empleo o la colaboración con proveedores locales supone un importante respaldo al progreso de las comarcas en las que nos ubicamos y convierte a nuestra compañía en un gran aliado de todas ellas.

La fuerza de Sidenor no solo se refleja en datos económicos. Somos parte de la sociedad y, por ello, siempre hemos dado

importancia a la cooperación con entidades sociales, fomentando iniciativas que impulsan la formación, el cuidado del medioambiente, el deporte y el beneficio de los sectores más desfavorecidos.

Para llevar a cabo esta significativa labor social, desarrollamos un diálogo fluido con las comunidades en las que estamos presentes que nos ayuda a conocer sus necesidades. Las visitas que organizamos anualmente para clientes, proveedores, centros de formación e instituciones a nuestros centros

de trabajo, las reuniones de comunicación o las actividades programadas para generar sinergias y favorecer la colaboración son solo algunos ejemplos. Además, llevamos a cabo diferentes acciones de patrocinio, mediante las cuales apoyamos el trabajo de entidades, asociaciones deportivas, culturales o educativas, que están unidas a valores como la formación, la solidaridad y el trabajo en equipo, principios en los que creemos firmemente dentro de nuestras políticas de responsabilidad social corporativa.



Compras responsables y sostenibles

1. Proceso



La dirección de Compras canaliza los procesos de compra de materiales, transportes, servicios y equipos requeridos por Sidenor. El objetivo fundamental de esta área es la adquisición de bienes, servicios y equipos necesarios para nuestro negocio en las mejores condiciones posibles de calidad, servicio y coste, asegurando el alineamiento estratégico y las especificaciones requeridas por el cliente interno, tal y

como se especifica en nuestra Política de Compras (publicada en la web de Sidenor). Todo ello se realiza garantizando el cumplimiento de los principios y valores recogidos en nuestro Código de Ética (también visible en nuestra web). En las Condiciones Generales de Compra enviadas en los pedidos se hace extensiva la aceptación del Código de Ética a todos nuestros proveedores.

Los proveedores son actores estratégicos en la cadena

de valor de Sidenor. Por ello fomentamos el desarrollo de los proveedores mediante una relación comercial a largo plazo, el crecimiento, beneficio y respeto mutuo, responsabilidad, honestidad, calidad y transparencia que contribuyen al cumplimiento de los objetivos y estrategias de la compañía.

A continuación, detallamos el flujo de nuestro proceso de compra:



Proceso de compra Sidenor

(Material productivo y No productivo, Servicios, Logística, Inversiones y Metálicos)

Definición de la especificación técnica



Selección y definición de los proveedores



Desarrollo y monitorización de proveedores



Lanzamiento de la RFQ



Negociación



¿MATERIALES DENTRO DEL SISTEMA DE CALIDAD?

Sí

¿MATERIAL HOMOLOGADO?

No

Lotes de Prueba



Tramitación pedido



Recepción de Materiales y Servicios

Sí

Evaluación de entregas/ calidad/servicio



Calificación del proveedor

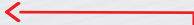
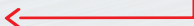


¿CUMPLE EL PROVEEDOR?

No

Acciones correctoras y seguimiento

Seguimiento



Sí

2. Homologación de proveedores

En Sidenor tenemos un plan de evaluación continua de proveedores de materias primas, ferroaleaciones y materiales auxiliares de acería. Estos materiales son parte importante de la cadena de valor en la producción de acero.

El procedimiento de homologación de proveedores establece los siguientes criterios para la evaluación:

- ◆ Cumplimiento de las especificaciones del material suministrado.
- ◆ Número de planes de acción emitidos al proveedor.
- ◆ Puntualidad: atención del plazo de entrega.
- ◆ Cumplimiento de las cantidades solicitadas.
- ◆ Certificación del Sistema de Calidad según la ISO 9001.
- ◆ Número de incidentes urgentes.
- ◆ Seguridad de la Información

De la evaluación de los proveedores obtenemos una puntuación y los proveedores se clasificarán según los criterios de la siguiente tabla:

Nivel	Nota Global	Valoración	Política de compra
A	$IQF \geq 80$	Muy Bien	Apto para suministrar y tendrá preferencia en la adjudicación de pedidos cuando las condiciones ofertadas sean similares a las de un proveedor con nota inferior.
B	$80 > IQF \geq 65$	Bien	Apto para suministrar.
C	$IQF < 65$	Mal	No apto. Debe ser bloqueado en el sistema de TI, salvo que se trate de un único proveedor en el mercado, y en este caso se debe elaborar un plan de mejora y un plan de inspección. Asimismo, se deben buscar alternativas de suministro.
D	Sin nota	En desarrollo	Proveedor en proceso de homologación.

Del nivel C se derivan, además, acciones correctoras necesarias para poder obtener de nuevo la calificación de proveedor homologado.

Contamos con un plan de evaluación continua de proveedores

Durante el año 2019 se implantó el Portal de Proveedores, que nos permite avanzar en el desarrollo y homologación de proveedores. A cierre de 2020, todos los proveedores de ferros, material auxiliar de acería, MRO y servicios de Sidenor ya estaban registrados en él.

El portal es el repositorio único, en una plataforma online accesible desde la web corporativa de la compañía, de todas las informaciones actualizadas del 100% de los proveedores de Sidenor. Todos los proveedores actuales y potenciales pueden registrarse aportando las informaciones necesarias y su homologación. La fase de registro en la plataforma consta de dos partes.

El primer registro es informativo de datos generales de empresa y actividad de la misma. Además, el proveedor deberá aceptar la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de proveedores de Sidenor, que recoge los compromisos en materia de mano de obra infantil, trabajo forzoso, igualdad, seguridad y medioambiente. Durante 2021 hemos incluido en el Portal el Código de Seguridad de la Información a Proveedores, el cual también debe ser aceptado por todo proveedor en el proceso

de registro, así como por los que están ya registrados.

Una vez que el proveedor ha aceptado la RSC de Sidenor se le solicitarán informaciones detalladas que nos permitirán tener una fotografía del proveedor actualizada, como ISO9001, ISO14001, certificado específico del sector, informaciones financieras, cumplimiento de la legislación de Protección de datos RGPD y RSC del proveedor.

El portal es un canal de comunicación con los proveedores donde, además, gestionamos las no conformidades de un material o servicio. Evaluando las informaciones aportadas en el proceso de homologación y la calidad del servicio medida con las No Conformidades, obtenemos una calificación del 100% de los proveedores.

Líneas de avance 2021

El Portal del Proveedor es el soporte para el siguiente paso en la digitalización del proceso de compras. El reto principal del año 2021 ha sido consolidar la plataforma de negociación que nos permite integrar toda la actividad de compras en un entorno virtual: desde la definición de la necesidad y el diseño de la solicitud de oferta (RFQ), pasando por la selección de proveedores, comparación de ofertas, apoyo a la negociación, hasta la gestión de la adjudicación

de compra. Esto nos permite conseguir los mayores índices de productividad y eficiencia en la negociación y adjudicación de compras con proveedores, así como transparencia en todo el proceso.

La pandemia ha hecho que la volatilidad e incertidumbre, que ya existía en años anteriores, haya crecido de forma exponencial. La gestión de los riesgos de nuestros proveedores, la flexibilidad y la agilidad son factores fundamentales a tener en cuenta en el diseño de una cadena de suministro sólida.

Líneas de avance 2022

Sidenor tiene un firme compromiso con la inversión sostenible y responsable. Por este motivo, a la hora de seleccionar nuestro panel de proveedores, identificamos aquellos que de verdad están comprometidos con los criterios ASG (ambientales, sociales y de gobierno corporativo) y que colaboran en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la empresa. Durante el año 2022 vamos a trabajar con un *partner* especializado en gestionar el riesgo sostenible de nuestra cadena de suministro, desarrollando una plataforma que permita monitorizar el grado de adaptación de nuestros proveedores a nuestra política de sostenibilidad y generando ponderaciones a la hora de adjudicar contratos.

3. Auditorías



Con las auditorías de calidad a proveedores garantizamos que la cadena de suministro sea confiable y que esté alineada con los objetivos de calidad perseguidos por la organización. Según lo establecido en el Procedimiento de Desarrollo, Selección y Registro de Proveedores, mantenemos de forma periódica reuniones y realizamos visitas a proveedores, fomentando así la buena relación y estimulando su desarrollo. Además, en el caso de proveedores de materiales incluidos en el sistema de calidad que no dispongan de la certificación según la norma ISO 9001 e IATF16949, realizamos auditorías periódicas y fomentamos la obtención de estas.

Según el apartado de Auditoría a Proveedores dentro del Procedimiento de Desarrollo, Selección y

Registro de Proveedores, el área de Compras establece anualmente un plan de auditorías a proveedores teniendo en cuenta para ello criterios de volumen de facturación, materiales dentro del sistema de calidad, criticidad o falta de alternativa, proveedores con no conformidades y proveedores que suministren materiales o servicios que puedan afectar al producto o proceso de Sidenor. De acuerdo con estos criterios, se define un plan de auditoría anual de forma que, en un periodo de tres años, auditamos a los principales proveedores según los criterios establecidos en el procedimiento.

Durante el año 2021 hemos realizado 121 auditorías a proveedores con un resultado satisfactorio. Para el año 2022 tenemos planificadas otras 58 auditorías.



Las auditorías de calidad a proveedores nos permiten asegurar una cadena de suministro confiable y en línea con nuestros objetivos



4. RSC de proveedores

En Sidenor impulsamos el desarrollo social y ético y promovemos que nuestros proveedores trabajen en la misma dirección mediante la aceptación de la Política de RSC de la compañía. La nueva RSC publicada en 2019 sustituye a la anterior Declaración de Compromiso (DC).

La nueva RSC, además de impulsar el cumplimiento de los principios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo, ya contenidos en la actual DC, avanza en el compromiso con la seguridad y salud en el trabajo, el medioambiente, la competencia

leal, la integridad y honestidad en las actividades empresariales.

En el nuevo Portal del Proveedor, la aceptación de la Política de RSC es de obligado cumplimiento para continuar con el registro para ser proveedor de Sidenor.

5. Estructura de Compras

Las compras de Sidenor se reparten en tres direcciones:



Compras



Metálicos

Chatarra, arrabio, prerreducidos



Medioambiente

Energía
(electricidad y gas)

Material productivo

(ferroaleaciones, electrodos, cales, refractarios...)

Repuestos

(rodamientos, herramientas, embalajes...)

Servicios internos

(contratas)

Servicios externos

(mecanizaciones, reparaciones...)

Servicios administrativos

(informática, correos, jurídicos...)

Logística

(interna y externa)

6. Sostenibilidad



Mantenemos un compromiso con el desarrollo económico y social de las regiones en las que estamos presentes.

En el año 2021, en importe facturado, el 49% de los proveedores de Sidenor son locales, de las mismas

provincias en las que tenemos centros productivos, y el 79% de los proveedores son nacionales.

Proveedores
nacionales
y locales
(Fact.)

2021

2020

Nacionales

Locales



Desde el punto de vista del número, el 65% de los proveedores de Sidenor con

facturación en el año 2021 son locales, de las mismas provincias en las que tenemos

centros productivos, y el 91% de los proveedores son nacionales.

Proveedores
nacionales
y locales
(Nº)

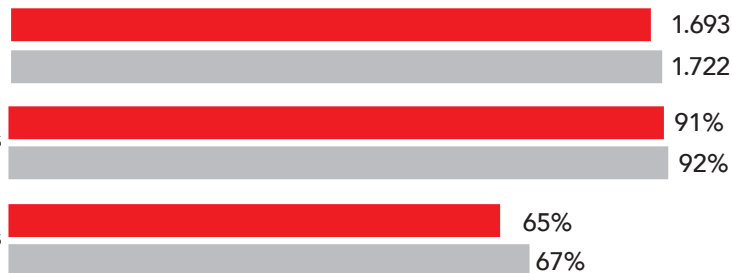
2021

2020

Totales

Nacionales

Locales



La diferencia entre el 79% de facturación de 2021 y el 91% del número de proveedores nacionales es fundamentalmente debida a ciertas materias primas como ferroaleaciones, cuya extracción minera, producción y comercialización se realizan en

países extranjeros. El impacto económico es muy grande en pocos proveedores, lo que penaliza el reparto por % de facturación.

Desde un punto de vista de sostenibilidad y responsabilidad, impulsamos la mejora del perfil

medioambiental, ético y social de nuestros proveedores. A modo de ejemplo, Sidenor es un referente y tractor en la minimización y aprovechamiento de residuos refractarios mediante proyectos conjuntos con proveedores.



Huella en la sociedad

Nuestra actividad en el año 2021 contribuyó de forma directa e indirecta a la economía de las comunidades locales. A los más de 1.800 puestos de trabajo que generamos se suman otros muchos que se crean alrededor de nuestras actividades, consolidando nuestra posición de empresa

tractora en los territorios donde tenemos presencia.

Asimismo, mantenemos relaciones comerciales con más de 1.600 proveedores, de los que el 91% son nacionales y un 65% del total son de ámbito local, impulsando así un modelo de compra basado en la cercanía.

Asociaciones

En Sidenor creemos firmemente que “juntos sumamos más”, por lo que tratamos de establecer sinergias y participar en diferentes asociaciones tanto sectoriales como profesionales. Algunas de las asociaciones en las que participamos son:



Unesid

La Unión de Empresas Siderúrgicas (UNESID) es la Asociación de las Empresas Productoras de Acero y de productos de primera Transformación del Acero de España.



APD

La Asociación para el Progreso de la Dirección es una organización independiente y sin ánimo de lucro que quiere contribuir a construir una comunidad más preparada y unida, que tenga conocimiento de las tendencias que están cambiando el mundo.



Federación Vizcaína de Empresas del metal

Es la organización empresarial sectorial que agrupa al colectivo de empresas de la industria siderometalúrgica de Bizkaia.



Siderex

La Asociación Clúster de Siderurgia es una entidad sin ánimo de lucro cuyo objetivo es la mejora de la competitividad del sector a través de acciones en cooperación entre empresas y otros agentes en ámbitos como la internacionalización y la innovación tecnológica y empresarial, así como la defensa de los intereses de sus empresas asociadas.

Confederación Empresarial Vasca
Euskal Entrepresarien Konfederakuntza



ConfeBask

Confebask

Organización que integra con carácter voluntario a miles de empresas privadas de la CAPV (Comunidad Autónoma del País Vasco) pertenecientes a todos los territorios, tamaños y sectores de actividad. Sidenor es socia desde cada una de sus plantas de Basauri, Azkoitia y Vitoria a las tres organizaciones miembro de Confebask: la Asociación de Empresarios de Gipuzkoa (ADEGI), la Confederación Empresarial de Bizkaia (CEBEK) y SEA Empresarios Alaveses (SEA).

Al lado de las comunidades

En Sidenor colaboramos con entidades y colectivos que contribuyen a hacer de este un mundo mejor, siempre poniendo el foco en el ámbito local y con el objetivo de lograr el mayor impacto posible en la sociedad. Estas son algunas de las actividades que respaldamos o patrocinamos en 2021:

	Aportaciones de Sidenor a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	129.000 €
	Patrocinios	135.000 €
<small>* Estos importes ascendieron a 302.000 y 80.000 €, respectivamente, en 2020.</small>		

Jugamos en equipo

El deporte es uno de los valores que hacen comunidad. En este sentido, en Sidenor fomentamos su práctica, dando respaldo a los clubes y asociaciones en los diferentes municipios en los que estamos presentes. Algunos de estos patrocinios son:

Sociedad Deportiva Amorebieta

La Sociedad Deportiva Amorebieta y Sidenor han firmado un acuerdo por el que la empresa será el Patrocinador Principal del Club durante la temporada 2021-2022. De esta manera, Sidenor acompaña al Amorebieta en una temporada histórica en la que los

zornotzarras se estrenan en Segunda División. Se trata de un hito sin precedentes tanto para el equipo como para su afición, más si cabe teniendo en cuenta que, con apenas 20.000 vecinos, la llegada del equipo a la división de plata convierte a Amorebieta-Etxano en el municipio con menor población de toda LaLiga SmartBank.

Club Deportivo Anaitasuna

Anaitasuna es un club deportivo de la población de Azkoitia, fundado en 1934. Su sección de fútbol posee en la actualidad nueve equipos, siete masculinos y dos femeninos, integrados por más de 200 jóvenes.



Queremos mejorar la sociedad poniendo el foco en el ámbito local

Club Deportivo Basconia

Se trata de uno de los clubes históricos del fútbol vizcaíno. Filial del Athletic Club, esta entidad, fundada en 1913,



entrena diferentes equipos de niños y niñas de Basauri de todas las edades. Sidenor patrocina las diferentes actividades deportivas del C.D. BASCONIA durante la temporada 2021-2022.

Atlético Basauri Balonmano Club

El Atlético Basauri Balonmano Club es una organización sin ánimo de lucro que se encarga de impulsar y organizar actividades y competiciones para la divulgación del balonmano, siendo un club de cantera para que los y las jóvenes de Basauri y su comarca tengan la opción de practicar este deporte. Además, y en la medida de sus

posibilidades, intenta ser un club solidario, dando a conocer a su jugadores/as las diferentes problemáticas que viven otros y otras jóvenes de su edad.

Club Portugaleta

El Club Portugaleta, como parte de su tradicional compromiso con la juventud, la cultura y el deporte, trabaja con equipos de fútbol base y federados en competiciones regulares y torneos, en la organización de actividades sociales con diversas organizaciones sin ánimo de lucro y en la organización de actividades deportivas con el Área de Deporte del Ayuntamiento de Portugaleta.

Indartsu Club

Sidenor contará como patrocinador de las diferentes actividades del deporte escolar que gestione el recién fundado Club Basauri Harrobi mediante la firma de acuerdo de colaboración entre los clubes Indartsu Club y U.D. San Miguel, y que se realicen en el marco de la temporada 2021-2022.

La escuela Basauri Harrobi impulsa un modelo económico nuevo, no mercantilizado, del deporte escolar, siendo gratuita la inscripción en la misma, sin matrículas ni cuotas. Además, el proyecto de la escuela de fútbol se basa en cuatro pilares principales: euskalduna, popular, formativa y paritaria.



Otras colaboraciones

Respal damos con nuestro patrocinio a entidades públicas y privadas que fomentan el deporte:

Basauri Kirolak



El Instituto Municipal de Deporte del Ayuntamiento de Basauri tiene, entre otros objetivos, la protección, fomento y desarrollo del deporte en todas sus variedades. Sidenor patrocina económicamente las diferentes actividades deportivas que el instituto gestiona en sus instalaciones.

Fundación Bizkaia Bizkaialde



Institución que concentra

fondos públicos y privados destinados a coordinar los esfuerzos económicos de los patrocinadores del deporte, con el objeto de rentabilizar al máximo su inversión, de cooperar en la promoción de Bizkaia y de contribuir a lograr una correcta y eficaz ordenación del propio deporte.

Equipo femenino de Remo Kaiku

Sidenor colabora con una mayoría de clubs deportivos masculinos y femeninos, pero en 2019 ya decidió dar un paso más apoyando al equipo de chicas del Club de Remo Kaiku.

Fundación 5+11



Esta entidad sin ánimo de lucro trabaja en el desarrollo de actividades culturales, educativas, sociales y de fomento del deporte de base que beneficien al conjunto de la sociedad en Álava.

Azkoitia

En Azkoitia, impulsamos el deporte local colaborando directamente con otros clubes e instituciones, como el grupo de gimnasia rítmica Zubi Berri, el club de natación Zubiarre Igeri Kluba, el club de pelota Oteiza Pilota Taldea, club de baloncesto Irarurgi Saski Baloia, grupo de Triatlón Azkoitri Triatloi Kluba, organizadores de eventos de atletismo, torneo de ajedrez, etc.

Apoyamos la cultura

ABAO

En Sidenor apoyamos a las entidades enraizadas en la sociedad, como es el caso de la Asociación Bilbaína de Amigos de la Ópera ABAO, uno de los principales colectivos en el sector cultural vasco y estatal. A lo largo del año sorteamos entre



los empleados de Sidenor entradas para que puedan acudir a sus eventos, así como al resto de actividades culturales y deportivas que patrocinamos.

Sociedad Coral de Bilbao

La Sociedad Coral de Bilbao es una organización sin ánimo de lucro que tiene como objetivo el fomento de la música en general y de la coral en particular. Sidenor colabora con la Coral de Bilbao en el desarrollo del proyecto sociocultural "Eskolan Kantari", en el CEIP Basozelai de Basauri.

Apuesta por la formación

Nueva Aula ROOM4STEEL en la Escuela de Ingeniería de Bilbao

Dentro de nuestro compromiso con la formación, Sidenor ha colaborado con la Escuela de Ingeniería de Bilbao y SIDEREX en la puesta en marcha de un aula de empresa dedicada a la siderurgia. La nueva aula se llama Room4Steel.

Este espacio nace para dar respuesta a la problemática del sector, que debe enfrentarse a la falta de especialización del personal que forma parte de sus equipos. El aula ofrecerá un itinerario formativo dividido

en diferentes bloques temáticos, en los que se ofertarán proyectos para que los alumnos y alumnas puedan realizar sus TFG o TFM vinculados a prácticas en empresas. Todo ello con el principal objetivo de retener talento, mejorar sus capacidades y ayudar al alumnado a introducirse en el mercado laboral.

Room4Steel ha puesto en marcha este curso académico 14 proyectos muy variados y diferentes entre sí, de las ocho empresas colaboradoras. Sidenor Aceros Especiales ha contribuido con dos ellos. En concreto:

- ♦ Un proyecto con el que se busca implantar un sistema para visualizar y gestionar la información y los datos del centro de investigación de Sidenor, a través de la herramienta Microsoft Power BI.
- ♦ Otro proyecto en el que se busca caracterizar el estado de la cuchara mediante una interpretación avanzada de imágenes termográficas utilizando herramientas de inteligencia artificial. La cuchara es el contenedor del acero líquido durante todo su proceso metalúrgico.

Por la innovación

Sidenor fue una de las 57 grandes firmas que ejercieron como empresas tractoras de start-ups de todo el mundo en la quinta edición del programa BIND 4.0. A través de esta plataforma público/privada dirigida a captar talento y desarrollar la industria inteligente en el País Vasco, la compañía ha colaborado en 2021 con la start-up AllRead MLT.

Sidenor, avanzando hacia la digitalización y dentro de su programa de mejora de la eficiencia energética, ha seleccionado un proyecto cuyo objetivo es la lectura inteligente de contadores de consumo. El proyecto consiste en la aplicación de la inteligencia artificial y machine learning para

el desarrollo de algoritmos que, a través del estudio de imagen, permitan la identificación de parámetros y recogida automática de datos a través de cualquier dispositivo móvil.

Desde 2016, BIND 4.0, la plataforma de innovación abierta de industria inteligente ha acelerado un total de 200 proyectos, desarrollados por más de 130 start-ups en sus cinco ediciones.

Visitas a nuestras instalaciones

Un año más hemos recibido, entre otras, la visita de parte del alumnado del Executive MBA - Máster en Dirección y Gestión de Empresas de la Universidad del País Vasco, así como la visita de los alumnos del Master de Gestión del Talento de la

Universidad de Mondragón que han acudido a nuestros centros de trabajo para ver de cerca los procesos de fabricación del acero. Durante las visitas se les explica la operativa de las fábricas y los sistemas de gestión.

Proyecto Industria Erronka

Sidenor, como empresa colaboradora del proyecto Industria Erronka, ha recibido la primera visita, de varias que se realizarán a lo largo del curso escolar 2021-2022, de estudiantes de 1º de bachillerato del IES Etxebarri BHI. Estas visitas tienen como objetivo acercar la industria a las y los jóvenes de Bizkaia, despertar vocaciones STEM y dar a conocer la importancia de la industria como motor de la economía de Bizkaia y Euskadi.



Con los que más lo necesitan

Club Sociedad Pelotazale Bide-Bieta

Club creado en 1981, inicialmente para la práctica de la pala, que con los años fue creciendo para, en 2001, crear una escuela de mano y en 2019 dar el salto para ser la primera escuela de mano y pala adaptada de Bizkaia. Es el primer club de Bizkaia en dar servicio a personas con discapacidad intelectual en una sección propiamente creada para ellos dentro de la pelota vasca. Y, además, este año han iniciado el contacto con la federación de deporte adaptado para dar el paso a la competición.

Por la igualdad de oportunidades

En Sidenor trabajamos para impulsar la integración en la sociedad de todas las personas, y lo hacemos de un modo responsable, buscando alianzas con aquellos proveedores que aporten valor añadido a la propia actividad que realizan. En nuestro esfuerzo por favorecer la empleabilidad de colectivos vulnerables, colaboramos con entidades como Lanbide (Servicio Vasco de Empleo) o Usoa, centro de trabajo protegido de Barakaldo

cuya misión es proporcionar oportunidades laborales estables y normalizadas a las personas con discapacidad, que permitan a la vez su desarrollo social y personal.



En 2021 Sidenor también ha colaborado con Cáritas en la compra de maquinaria nueva para el taller pre-laboral de inclusión que tiene Cáritas en Ariz, Basauri. La misión de este taller es la mejora de la empleabilidad de las personas por medio del entrenamiento y acompañamiento en la adquisición de competencias sociolaborales a través de la actividad productiva en taller (tareas manipulativas y de mecanizado). A través de tutorías, la persona es acompañada en la mejora de su empleabilidad, y así, va aumentando su conocimiento de los recursos laborales y desarrollando su plan personal de inserción laboral, con un objetivo definido y una planificación y seguimiento de su búsqueda activa de empleo.

Además, Caritas contribuye en la promoción contante de la igualdad de género aumentando la integración de la mujer en un sector tradicionalmente masculinizado. Actualmente, la tasa de participación de la mujer en este proyecto alcanza el 37%.

Calidad de vida para los mayores

Apoyamos a nuestros mayores colaborando con la Asociación Hurkoa, cuya razón de ser es defender los derechos y la calidad de vida de las personas mayores o con enfermedad mental que se encuentren en situación de fragilidad, dependencia o desprotección. Su compromiso con la sociedad los lleva, además, a desarrollar diversas iniciativas como son el promover la sensibilización de la sociedad ante situaciones que afectan a una parte importante de la ciudadanía, ofrecer apoyo y asesoramiento a familiares y profesionales del ámbito social y sanitario, denunciar situaciones de desprotección y abandono, integrar al voluntariado en equipos interdisciplinarios y colaborar con otras entidades en el desarrollo de su Misión.



Fundación San Prudencio

Desde la planta de Vitoria colaboramos con Fundación San Prudencio. Esta entidad

es líder en gestión y aplicación de la Responsabilidad Social en las empresas de Álava. Más de 400 empresas están asociadas a esta Fundación que suman alrededor de

30.000 trabajadores que junto a sus familias se benefician de los servicios y actividades que desarrollan en La Fundación, llegando a cerca de 80.000 personas en Álava.

A favor de la investigación y la ciencia

The Walk On Project (WOP)

Con la aportación hecha en 2021, Sidenor colabora con esta fundación como "Empresa AmiWOP". Esta fundación dedica el beneficio de sus actividades para financiar proyectos de investigación en busca de terapias para enfermedades neurodegenerativas.



Perfil de la **memoria**



Compañía

País

País

Periodo cubierto

Periodicidad



Domicilio social

Más información

E-mail: sidenor-rrhh@sidenor.com

Tel.: +34 94 487 1615

Web: www.sidenor.com

A través de esta Memoria Corporativa 2021 queremos compartir con todos nuestros grupos de interés y con la sociedad en general nuestro desempeño corporativo, social, ambiental y económico durante el ejercicio 2021. Así, volvemos a poner de manifiesto nuestro compromiso con la transparencia, la creación de valor y la comunicación fluida.

Nuestra actividad principal, por volumen de negocio y por número de profesionales, se centra en España, razón por la que en esta memoria no se

incluyen los datos de nuestras delegaciones internacionales (Alemania, Francia, Italia y Reino Unido), dedicadas solo a la comercialización de nuestros productos. De este modo, la información relativa a estas queda fuera del alcance de este documento.

Este documento se ha elaborado conforme a los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, que traspone al ordenamiento jurídico español la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, por la que se

modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad.

Este informe constituye el Estado de Información no Financiera y forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Sidenor Holdings Europa S.A.U.

La información aquí plasmada está recopilada y presentada de acuerdo con los principios de transparencia, claridad, comparabilidad y fiabilidad de Sidenor.



ANEXO



Anexo 1.

Tabla de referencia a los requisitos de la Ley 11/2018

Índice de contenidos según requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información No Financiera y Diversidad

Ámbitos	Contenidos	Capítulo/s
GLOBAL		
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio de la Compañía, que incluirá: 1. Su entorno empresarial. 2. Su organización y estructura. 3. Los mercados en los que opera. 4. Sus objetivos y estrategias. 5. Los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	(Carta del presidente); GRI 102-14. (Capítulo 1: Quiénes somos), GRI 102-1 a 102-7.
Políticas	Una descripción de las políticas que aplica la Compañía respecto a dichas cuestiones, que incluirá: 1. Los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos. 2. Los procedimientos de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	(Capítulo 1: Quiénes somos); GRI 103 Enfoques de gestión de cada ámbito dentro de las dimensiones Económica, Ambiental y Social.
Riesgos a corto, medio y largo plazo	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del Grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos.	(Capítulo 2: Buen gobierno, ética y transparencia); GRI 103 Enfoques de gestión de cada ámbito dentro de las dimensiones Económica, Ambiental y Social, GRI 102-15.
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		
Global medioambiente	1. Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental. 2. Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales. 3. La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	(Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 103 Enfoques de gestión de cada ámbito dentro de la dimensión Ambiental. (Capítulo 1: Quiénes somos); GRI 102-11.
Contaminación	1. Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente. 2. Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	(Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 103 Enfoques de gestión de Emisiones/ biodiversidad.

Ámbitos

Contenidos

Capítulo/s

CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Economía circular y prevención y gestión de residuos	Economía circular.	GRI 103 Enfoques de gestión de efluentes y residuos. (Capítulo 1: Quiénes somos) y (Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 301-2.
	Residuos: Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	(Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 103 Enfoques de gestión de efluentes y residuos, GRI 306-2.
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	No material dada la actividad del Grupo.
Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	(Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 303-3.
	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.	(Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 103 Enfoque de gestión medioambientales, GRI 301-1, 301-2.
	Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	(Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 103 Enfoque de gestión de energía, GRI 302-1.
Cambio climático	Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce.	(Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 103 Enfoque de gestión de emisiones, GRI 305-1, 305-2.
	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.	(Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 103 Enfoque de gestión de emisiones.
	Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	(Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 103 Enfoque de gestión de emisiones.
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.	No material ya que los centros de trabajo de Sidenor no se encuentran en áreas de relevancia para la biodiversidad.
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 103 Enfoque de gestión de empleo, 102-8, 405-1. La información presentada no se desagrega por categoría profesional.
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 102-8.
	Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 102-8, 405-1. La información presentada no se desagrega por categoría profesional.
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 401-1. La información presentada no se desagrega por categoría profesional, sexo ni edad.
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 405-2. La información presentada no se desagrega por categoría profesional ni edad.
	Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 103 Enfoque de gestión de empleo, 405-2.
	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.	Omisión de información.
	Implantación de políticas de desconexión laboral.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 103 Enfoque de gestión de empleo.
	Empleados con discapacidad.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 405-1.

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 103 Enfoque de gestión de empleo.
	Número de horas de absentismo.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 403-9.
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 103 Enfoque de gestión de empleo.
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 103 Enfoque de gestión de Salud.
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, desagregado por sexo.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 403-9.
	Enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 403-10.
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 103 Enfoque de gestión de relaciones trabajador-empresa.
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 102-41.
	El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 403-4.
Formación	Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 103 Enfoque de gestión de relaciones trabajador- empresa.
	Las políticas implementadas en el campo de la formación.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 103 Enfoque de gestión de formación y enseñanza.
	La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 404-1. La información presentada no se desagrega por categoría profesional.
Accesibilidad universal de personas con discapacidad		(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 103 Enfoque de gestión de diversidad e igualdad de oportunidades + No discriminación.
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.	
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	(Capítulo 4): Personas y Talento; GRI 103 Enfoque de gestión de diversidad e igualdad de oportunidades.
	La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	

DERECHOS HUMANOS

Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de Derechos Humanos. Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	(Capítulo 1: Quiénes somos), (Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 103 Enfoque de gestión de evaluación de derechos humanos y no discriminación, GRI 102-16, 102-17.
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.	(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 406-1.
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.	(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 407-1.
La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación.	(Capítulo 4: Personas y Talento), (Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 103 Enfoque de gestión de No Discriminación, GRI 406-1.
La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio.	(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 409-1.
La abolición efectiva del trabajo infantil.	(Capítulo 1: Quiénes somos), (Capítulo 4: Personas y Talento), (Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 408-1.

Contenidos

Capítulo/s

CORRUPCIÓN Y SOBORNO

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	(Capítulo 1: Quiénes somos); GRI 103 Enfoque de gestión de no discriminación, GRI 102-16, 102-17, 205-2, 205-3
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	(Capítulo 1: Quiénes somos); GRI 205-2.
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 413-1.

Ámbitos

Contenidos

Capítulo/s


SOCIEDAD

Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 103 Enfoque de gestión de comunidades locales e impactos económicos indirectos, GRI 413-1.
	El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio.	(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 413-1.
	Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos.	(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 102-43.
	Las acciones de asociación o patrocinio.	(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 102-12, 102-13.
Subcontratación y proveedores	La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales. Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 102-9, 103 Enfoque de gestión de prácticas de adquisición, 204-1, 308-1, 414-1.
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 103 Enfoque de gestión de prácticas de adquisición.
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores.	(Capítulo 2: Buen gobierno, ética y transparencia); GRI 103 Enfoque de gestión de consumidores.
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	(Capítulo 2: Buen gobierno, ética y transparencia); GRI 103 Enfoque de gestión de consumidores.
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país.	(Capítulo 1: Quiénes somos); GRI 103 Enfoque de gestión de desempeño económico.
	Impuestos sobre beneficios pagados.	(Capítulo 1: Quiénes somos); GRI 103 Enfoque de gestión de desempeño económico.
	Subvenciones públicas recibidas.	(Capítulo 1: Quiénes somos); GRI 201-4.


Se han tomado como referencia los indicadores ‘GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo’, ‘GRI 303 Agua y efluentes’ en su versión de 2018. Para el resto de los indicadores se ha utilizado la versión de 2016.




Oficinas centrales


 Barrio Ugarte s/n 48970 Basauri (Vizcaya)

Para más información


 **Tel.:** (+34) 94 487 1500


 **Fax:** (+34) 94 487 1615

 **Web:** www.sidenor.com

 **E-mail:** sidenor-marketing@sidenor.com

Síguenos

 **Twitter:** @sidenoraceros

 **LinkedIn:** Sidenoraceros